



NEQSOL
HOLDING

Документ №: NH-BV-CGC-COC-EN-001
Дата: 14.05.2025

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ

2025



NEQSOL
HOLDING
ЗМІСТ

1. МЕТА. НАВІЩО В НАС ЦЕЙ КОДЕКС?	5
2. ДО КОГО ЗАСТОСУЄТЬСЯ ЦЕЙ КОДЕКС?	5
3. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я, БЕЗПЕКА ТА ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА	6
4. ПОВАГА ТА РІЗНОМАНІТНІСТЬ.....	6
5. НАША РЕПУТАЦІЯ.....	7
6. БОРОТЬБА З ХАБАРНИЦТВОМ І КОРУПЦІЄЮ, ПОПЕРЕДЖЕННЯ ФІНАНСОВИХ ЗЛОЧИНІВ І РЕГУЛЮВАННЯ МІЖНАРОДНОЇ ТОРГІВЛІ	9
7. КОНКУРЕНЦІЯ ТА АНТИМОНОПОЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО	10
8. КОНФЛІКТИ ІНТЕРЕСІВ	11
9. АКТИВИ ТА ФІНАНСОВА ЦІЛІСНІСТЬ.....	11
10. ГРОМАДИ ТА СУСПІЛЬСТВО	12
11. ОБОВ'ЯЗОК ВИРАЖУВАТИСЯ.....	12
12. ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ ТА ДИСЦИПЛІНАРНІ ЗАХОДИ	14
13. ДОДАТКИ ДО КОДЕКСУ	14

Шановні колегі,

Ласкаво просимо до нашого Кодексу Корпоративної Етики. Він був розроблений для того, щоб допомогти та сприяти кожному в Холдингу NEQSOL та його групах компаній у прийнятті правильних рішень та здійсненні правильних дій у бізнесі. Кодекс поведінки включає в себе наші основні цінності та принципи, яких ми всі повинні дотримуватися.



NEQSOL

HOLDING

Дотримуючись наших основних цінностей, ми прагнемо здобути міцну репутацію серед зацікавлених сторін та світового бізнесу.

NEQSOL Holding - це диверсифікована група компаній, що працює в різних галузях і країнах. Вона контролює бізнес-операції, які включають енергетику, телекомунікації, високі технології та будівництво.

В даний час NEQSOL Holding має кілька операційних компаній, які займають лідируючі позиції на своїх ринках завдяки своїй глибокій експертизі та великому досвіду. Географічна зона, в якій наші компанії надають послуги, включає такі країни, як Великобританія, США, Україна, Туреччина, Азербайджан, Грузія, Казахстан, ОАЕ, Нідерланди та інші. NEQSOL Holding продовжує розширювати свою діяльність, інвестуючи в нові географічні регіони та сфери бізнесу.

NEQSOL Holding - це міжнародний Холдинг з професійною командою з більш ніж 10 000 співробітників, який розглядає людський капітал як один з найважливіших своїх активів.

Я закликаю вас прочитати, зрозуміти і взяти на себе зобов'язання діяти, завжди дотримуючись Кодексу Корпоративної Етики.

Якщо у вас виникнуть сумніви або ви відчуєте, що наш Кодекс поведінки порушується, не соромтеся говорити про це і звертайтеся до Відділу корпоративного управління та комплаєнсу.

Давайте працювати разом, щоб переконатися, що наші основні цінності та принципи працюють. Дякуємо за вашу прихильність до доброчесності та прозорості.



NEQSOL
HOLDING

Юсіф Джаббаров
Генеральний директор
NEQSOL Holding



NEQSOL HOLDING

1. МЕТА. НАВІЩО В НАС ЦЕЙ КОДЕКС?

Кодекс Корпоративної Етики (далі - Кодекс) Neqsol Holding (далі - Холдинг) визначає, як ми ведемо бізнес як компанія. У ньому також викладені стандарти поведінки, очікувані від усіх її співробітників і всіх, хто працює в Холдингу. Кодекс допомагає нам приймати правильні рішення і підказує, куди звернутися за допомогою.

Метою цього Кодексу є встановлення загальних етичних принципів Холдингу. Ці етичні принципи більш детально викладені в політиці Холдингу, яка є невід'ємною частиною Кодексу.

Кодекс не може охоплювати всі ситуації. Якщо ви не впевнені в правильності своїх дій, зверніться за консультацією до Відділу Корпоративного Управління та Дотримання Стандартів.

2. ДО КОГО ЗАСТОСУЄТЬСЯ ЦЕЙ КОДЕКС?

Дія Кодексу безпосередньо поширюється на всіх працівників Холдингу та компаній Групи, їхніх посадових осіб та членів Ради директорів. Ознайомлення з вимогами Кодексу та їх дотримання є обов'язком кожної такої особи.

Ми очікуємо, що всі наші зацікавлені сторони, включаючи підрядників, постачальників послуг, спільні підприємства та їхніх працівників, будуть діяти у відповідності до Кодексу та заохочуємо їх до цього.



NEQSOL
HOLDING

3. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я, БЕЗПЕКА ТА ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

МИ ПРАГНЕМО ДО БЕЗПЕКИ, НЕ ЗАВДАЮЧИ ШКОДИ ЛЮДЯМ І НАВКОЛИШНЬОМУ СЕРЕДОВИЩУ

Холдинг прагне захищати здоров'я та безпеку людей, безпечно вести бізнес та захищати навколишнє середовище. Ми просимо кожного працівника бути обізнаним з вимогами охорони праці та техніки безпеки, а також з правилами, що діють на підприємстві, дотримуватися їх і повідомляти про будь-які проблеми, порушення або небезпечні методи роботи.

Ми прагнемо зробити все можливе, щоб запобігти нещасним випадкам, травмам і професійним захворюванням. Ми прагнемо, щоб усі співробітники - незалежно від того, чи працюють вони за трудовим договором або договором про надання послуг, незалежно від того, де вони працюють, - поверталися додому в кінці робочого дня здоровими та неушкодженими.

Ми поважаємо природне середовище, в якому ми працюємо, і ми визначаємо, оцінюємо та управляємо нашими екологічними ризиками. Ми дотримуємося чинного природоохоронного законодавства та вимог у тих регіонах, де ми працюємо.

4. ПОВАГА ТА РІЗНОМАНІТНІСТЬ



NEQSOL

HOLDING

НАША СИЛА – ЦЕ НАШІ ЛЮДИ. МИ СТАВИМОСЯ ДО ЛЮДЕЙ З ПОВАГОЮ І НЕ ТЕРПИМО БУДЬ-ЯКИХ ЗЛОВЖИВАНЬ

Різноманітне та інклюзивне середовище має фундаментальне значення для нашої культури та успіху. Ми прагнемо забезпечити гідне та поважне ставлення до всіх співробітників.

Ми створюємо безпечне та професійне середовище, яке не допускає жодних форм зловживань, залякувань чи переслідувань. Ми вживаємо заходів для усунення будь-яких форм дискримінації та не дозволяємо таким факторам, як раса, релігія, стать, вік, національне походження, сексуальна орієнтація, сімейний стан, впливати на наші судження.

5. НАША РЕПУТАЦІЯ

МИ ДІЄМО ЧЕСНО І НЕ ЗАВДАЄМО РЕПУТАЦІЙНОЇ ТА/АБО ІНШОЇ ШКОДИ

Внутрішні та Зовнішні Комунікації

Діяльність Холдингу спрямована на зміцнення і підтримку доброї репутації Холдингу і Компаній Групи. Ми не поширюємо будь-яку інформацію або дані, які не відповідають дійсності.

Всі внутрішні і зовнішні комунікації завжди повинні відповідати політиці Холдингу, включаючи його **Керівництво З Основ Корпоративного Управління**.

Тільки уповноважені особи можуть обговорювати діяльність Холдингу із засобами масової інформації або з будь-якими державними органами. Всі зовнішні запити, що стосуються фінансової або іншої інформації Холдингу, повинні направлятися уповноваженим посадовим особам компанії.



NEQSOL

HOLDING

Ми повинні бути обережними при використанні соціальних мереж і не порушувати жодних положень, встановлених **Політикою Холдингу у Сфері Зовнішніх Комунікацій** та іншими політиками, що застосовуються до розкриття конфіденційної інформації Холдингу.

Конфіденційність та Захист Персональних Даних

Ми захищаємо конфіденційну інформацію від неналежного розкриття, і будь-яка дозволена передача конфіденційної інформації повинна бути обмежена особами, яким вона необхідна для виконання їх роботи.

Ми поважаємо та прагнемо забезпечити конфіденційність усіх наших співробітників, клієнтів та інших зацікавлених сторін. У тій мірі, в якій функціонування нашого бізнесу вимагає використання особистої інформації, воно буде здійснюватися відповідно до всіх законів, які застосовуються до її збору, використання, збереження та зберігання.

Клієнти та Ділові Партнери

Ми працюємо з нашими клієнтами і діловими партнерами чесно, шанобливо і відповідально.

Очікується, що наші ділові партнери будуть дотримуватися всіх законів і нормативних актів, що застосовуються до бізнесу, який вони ведуть для холдингу, включаючи Кодекс ділової етики постачальників. Ми ведемо свій бізнес на основі наших основних



NEQSOL

HOLDING

цінностей-безпеки, поваги, доброчесності та сталого розвитку. Ми очікуємо того ж від наших ділових партнерів.

При закупівлі товарів і послуг для холдингу ми приймаємо рішення, ґрунтуючись на достоїнствах, уникаємо конфлікту інтересів, неналежних подарунків і гостинності (особливо під час майбутнього тендеру) або будь-якого іншого виду фаворитизму.

6. БОРОТЬБА З ХАБАРНИЦТВОМ І КОРУПЦІЄЮ, ПОПЕРЕДЖЕННЯ ФІНАНСОВИХ ЗЛОЧИНІВ І РЕГУЛЮВАННЯ МІЖНАРОДНОЇ ТОРГІВЛІ

МИ АБСОЛЮТНО НЕТЕРПИМИ ДО ХАБАРНИЦТВА І КОРУПЦІЇ І ЗАВЖДИ ДОТРИМУЄМОСЯ ЗАКОНУ

Ми не терпимо хабарництва і корупції в жодній з їх форм. Холдинг прагне відкрито і чесно взаємодіяти з урядами та державними посадовими особами та уникати корупції.

Не пропонуйте і не приймайте хабарі, відкати або будь-які інші неправомірні платежі, включаючи платежі за сприяння. Ми ведемо точний облік, щоб всі платежі були вказані чесно.

Ми не приймаємо і не надаємо подарунки або знаки гостинності в обмін на будь-який бізнес, послуги, конфіденційну інформацію, будь-які інші переваги для холдингу або з метою вплинути на прийняття рішення.

Ми прагнемо боротися з відмиванням грошей (БВГ) та фінансуванням тероризму (ФТ) у всьому світі та вживаємо відповідних заходів для запобігання фінансовим злочинам. Ми завжди прагнемо знати, з ким ми ведемо бізнес, дотримуючись процедур належної перевірки наших контрагентів.



NEQSOL HOLDING

Наші зобов'язання щодо боротьби з хабарництвом та корупцією викладені в **Політиці Боротьби з Хабарництвом та Корупцією Холдингу**.

Ми дотримуємося всіх застосовних санкцій та заходів торговельного контролю, включаючи економічні санкції та контроль за імпортом/експортом, відповідно до **Політики Холдингу щодо Санкцій та Експортного Контролю**. Санкції можуть бути спрямовані проти країн, секторів, юридичних та фізичних осіб і часто змінюватися, тому звертайтеся з питаннями, якщо ви не впевнені, чи застосовуються вони і як саме.

7. КОНКУРЕНЦІЯ ТА АНТИМОНОПОЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО

АНТИКОНКУРЕНТНІ ДІЇ МОЖУТЬ ЗАШКОДИТИ НАШОМУ БІЗНЕСУ

Ми віримо у вільну та чесну конкуренцію.

Ми ніколи не шукаємо, не приймаємо та не обговорюємо конфіденційну інформацію з конкурентами. Ми не беремо участі в жодних домовленостях з метою змови на торгах, фіксації цін, обмеження поставок або розподілу ринків.

Ми конкуруємо за бізнес чесно та справедливо і дотримуємося антимонопольного законодавства та законів про конкуренцію, де б ми не працювали. Ці закони є складними, тому звертайтеся по допомогу, якщо ви не впевнені, чи застосовуються вони і як саме.



NEQSOL

HOLDING

8. КОНФЛІКТИ ІНТЕРЕСІВ

МИ ПРОАКТИВНО УПРАВЛЯЄМО КОНФЛІКТАМИ ІНТЕРЕСІВ

Конфлікт інтересів може виникнути, коли наші інтереси або діяльність впливають на нашу здатність приймати об'єктивні рішення для Холдингу. Ми повідомляємо Корпоративного Управління та Дотримання Стандартів Холдингу про ситуації, які можуть призвести до конфлікту, або навіть про видимість конфлікту. Після розкриття інформації ми маємо можливість належним чином вирішити та мінімізувати ризики виникнення конфлікту відповідно до **Політики Холдингу щодо Врегулювання Конфлікту Інтересів**.

Ми пам'ятаємо, що перебування в ситуації конфлікту інтересів саме по собі не є порушенням. Згідно з Кодексом, порушенням є нездатність розкрити та врегулювати такий конфлікт інтересів.

9. АКТИВИ ТА ФІНАНСОВА ЦІЛІСНІСТЬ

МИ ЗАХИЩАЄМО ВЛАСНІСТЬ NEQSOL ТА ПРАЦЮЄМО З ФІНАНСОВОЮ ЧЕСНІСТЮ

Ми маємо обов'язок перед Холдингом захищати та найкращим чином використовувати його ресурси та майно. Ми несемо відповідальність за прояв здорового глузду, щоб забезпечити, щоб майно Холдингу не використовувалося неналежним чином або не марнувалося. Майно Холдингу включає фізичне майно, таке як приміщення, обладнання та комп'ютери, а також робочий час, інформацію та кошти. Ми повинні захищати ресурси Холдингу так само, як і свої власні, захищаючи їх від неналежного використання, втрати, шахрайства або крадіжки.



NEQSOL

HOLDING

Ми гарантуємо, що всі фінансові рішення та операції здійснюються відповідно до належного **Делегування Повноважень**.

Чесне та точне ведення бухгалтерського обліку є важливим для управління бізнесом у Холдингу. Ми гарантуємо, що всі фінансові записи та нефінансова інформація є повними, точними та об'єктивними. Фінансова та ділова інформація, яку ми надаємо, повинна відповідати правовим, фінансовим, регуляторним та управлінським вимогам.

10.ГРОМАДИ ТА СУСПІЛЬСТВО

МИ ЧУТЛИВІ ДО ПОТРЕБ МІСЦЕВОЇ ГРОМАДИ ТА СПРИЯЄМО БІЛЬШ СТАЛОМУ ЖИТТЮ

Ми ведемо наш бізнес, поважаючи як людей, так і громади, з якими ми взаємодіємо. Ми працюємо разом з урядами та громадами, щоб відігравати позитивну роль у кожній громаді, в якій ми ведемо бізнес, сприяючи досягненню ширших цілей розвитку та зменшенню впливу на навколишнє середовище.

Ми прагнемо впроваджувати екологічні, соціальні та управлінські принципи (ЕСУ) в усі наші операції, щоб забезпечити стійкість нашої бізнес-моделі в майбутньому.

11.ОБОВ'ЯЗОК ВИРАЖУВАТИСЯ

МИ НЕ ЗАКРИВАЄМО ОЧІ - МИ ГОВОРИМО ПРЯМО!



NEQSOL

HOLDING

Кожен з нас несе відповідальність за те, щоб повідомити про це, якщо ми побачимо що-небудь, що, мабуть, порушує цей Кодекс, вимоги холдингу, політику, процедури або будь-які закони.

Оскільки жоден кодекс поведінки не може охопити всі можливі ситуації, Холдинг покладається на те, що ми будемо керуватися здоровим глуздом і висловимо свою думку, коли у нас виникнуть питання або побоювання.

Холдинг не допускає переслідування тих, хто висловлюється сумлінно.

Наші **Канали Гарячої Лінії** з дотримання вимог доступні 24 години на добу, сім днів на тиждень, За допомогою онлайн-інструменту (анонімної) звітності, за телефоном, електронною поштою та поштовою адресою, вказаною нижче:

Web: <https://www.neqsolholding.com/about-holding/compliance/>

Телефон:

Нідерланди: 0800 2500101 (зовнішній / анонімний) або +31 6 2511 2528

Азербайджан: +994 55 4422424

Email: compliance@neqsolholding.com

Поштова адреса:

NoMa House, Gustav Mahlerlaan 1212, 1081LA, Амстердам, Нідерланди

Vaku Bay Tower, 113, проспект 8 Листопада, AZ1025, Баку, Азербайджан

Більше інформації про управління функцією Висловлювання Повідомлень можна знайти в **Політиці Холдингу щодо Висловлювання Повідомлень**.



12. ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ ТА ДИСЦИПЛІНАРНІ ЗАХОДИ МИ СЕРЬОЗНО СТАВИМОСЯ ДО БУДЬ-ЯКОГО ПОРУШЕННЯ КОДЕКСУ

Недотримання цього Кодексу або порушення будь-якого з його положень є дуже серйозною справою і може призвести до дисциплінарного стягнення аж до звільнення.

13. ДОДАТКИ ДО КОДЕКСУ

ПОЛІТИКИ ТА ПРОЦЕДУРИ Є НЕВІД'ЄМНОЮ ЧАСТИНОЮ КОДЕКСУ

Посібник з корпоративного управління

Політика БХК

Політика санкцій та експортного контролю

Політика щодо конфлікту інтересів

Політика інформування про конфлікт інтересів

Політика щодо подарунків та гостинності

Політика спонсорства

Кодекс поведінки постачальників

Політика щодо зовнішніх комунікацій