

2022

MÜNDƏRİCAT

	2
Baş İcraçı Direktorun müraciəti	3-5
Hesabat Haqqında	6
ESG üzrə Fəaliyyət Nəticələrimiz - 2022-ci ildə yaradılmış dəyər	6
Hesabatın əhatə dairəsi və Metodologiya	7
Maraqlı tərəflərlə qarşılıqlı əlaqələr	9-10
Prioritet məsələlərin qiymətləndirilməsi	11-12
İdarəetmə: İnkişafa doğru quruculuq yolumuz	13
Korporativ idarəetmə	14-15
Biz kimik: Strateji sütunlarımız	16-17
Risqlərin və imkanların idarə edilməsi	18
Maliyyə Nəticələri	19
Dəyər zənciri	21
İşgüzar davranış və şəffaflıq	22
Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz	23
Ətraf mühitlə bağlı fəaliyyətimiz	24
Hər addımda dekarbonizasiya	25
Məqsədlərimiz və iqlimlə bağlı hədəflərimiz	25
Dairəvi iqtisadiyyat	27
Tullantıların azadılması	27
Sosial: Əlaqələrin qurulması	28
Əməkdaşlarımız üçün imkanlar	29
İşçilərin inkişafı	29
İşçilərin rifahı	31
Müxtəliflik və inklüzivlik	33
İctimai əməkdaşlıq	34-35
Ustalar Klubu	36
Sağlamlıq və təhlükəsizlik	37
Nəticələr	39
Məlumat cədvəlləri	40
GCCA indeksi	46
GRI indeksi	47
Müstəqil Əminlik Bəyanatı	57-58

BAŞ İCRAÇI DİREKTÖRÜN MÜRACİƏTİ

01



Henning Sasse
Baş İcraçı Direktor

Hörmətli maraqlı tərəflər,

Beşinci ardıcıl dayanıqlı inkişaf hesabatımızı dərc edərkən il ərzində Şirkət olaraq keçdiyimiz yola nəzər salır və bu müddətdə nail olduğumuz inkişafı gözədən keçiririk. Biz bu il də dayanıqlı inkişaf hədəflərimizə çatmaq və əməliyyatlarımızın yarada biləcəyi mənfi təsirləri azaltmaq üçün bir çox addımlar atmışıq.

2022-ci il ESG prinsiplərinin əməliyyatlarımıza tamamilə daxil edilməsi istiqamətində keçdiyimiz mühüm mərhələləri əks etdirir. Hesabat ili ərzində biz hesabatlılıq təcrübəmizi artırmağa, ən yaxşı beynəlxalq təcrübələrə tam uyğunluğu təmin etməyə və karbon qazı tullantılarının tamamilə azaldılması ilə bağlı öhdəliyimizi möhkəmləndirməyə şərait yaradan Qlobal Sement və Beton Assosiasiyasının (GCCA) üzvü olduq. Əminliklə deyə bilərik ki, bu əməliyyatlarımızı təkmilləşdirmək, səmərəliliyi artırmaq, dayanıqlı inkişafı təmin etmək, ətraf mühitə və cəmiyyətə mənfi təsirləri azaltmaq ümumi korporativ strategiyamızda mühüm addımdır.

İrəliyə doğru hesablanmış böyük ideyalarımızı nəzərə alaraq biz təkmilləşdirilməli sahələri müəyyən etmək məqsədilə bütün əməliyyatlarımızı yenidən qiymətləndirməliyik. Bu fəaliyyətin ən yüksək keyfiyyət və məsuliyyətlə həyata keçirilməsi üçün biz hesabat ili ərzində Əməliyyatlar üzrə Baş Direktor (COO) vəzifəsini yaratdıq. COO-nun vəzifəsi gündəlik istehsal əməliyyatlarına nəzarət etmək və bütün struktur

bölmələrin effektiv işləməsini təmin etməkdir. Bu vəzifənin yaradılması daha düzgün vəzifə bölgüsünə və sonda fəaliyyət nəticələrinin yaxşılaşmasına və məhsuldarlığın artmasına şərait yaratmışdır.

Qeyd edə bilərik ki, bu il bizim üçün sağlamlıq, təhlükəsizlik və ətraf mühit sahəsində, eləcə də iqtisadi fəaliyyətdə bir sıra nailiyyətlərlə yadda qaldı. İşçilərin daimi təhlükəsizliyi və rifahı üçün çalışan şirkət olaraq biz “Norm”da sağlamlıq və təhlükəsizlik məsələsinə hər zamankı kimi ciddi yanaşmaqdayıq. Ciddi və əhatəli SƏTƏM siyasətimizin yüksək səviyyədə həyata keçirilməsi nəticəsində ardıcıl olaraq ikinci ildir ki, əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi ilə nəticələnən zədələr üzrə göstəricimiz sıfıra bərabərdir.

Dayanıqlı inkişaf təşəbbüslərimizin bəhrəsini, xüsusilə, 2022-ci il iqtisadi göstəricilərimizdə görə bilərik. Fəxrlə qeyd edirik ki, şirkətimiz davamlı söylərimiz sayəsində hesabat dövründə ən yüksək gəlir və EBITDA göstəricisinə nail olmuşdur. Bu yalnız əməliyyatlarımızı genişləndirməyə deyil, həm də cəmiyyətdə davamlı və müsbət şəkildə yaratdığımız dolayı təsiri artırmağa da şərait yaratmışdır.

Biz hər zaman uğurumuzu cəmiyyətə və ətraf mühitə göstərdiyimiz xüsusi diqqət və effektiv fəaliyyət üzərində qurmuşuq. Bu il də ətraf mühitə potensial mənfi təsirlərimizi azaltmaq və nəticədə tullantılar üzrə göstəricimizi sıfıra endirmək istiqamətində təşəbbüslərə davam etmişik. Biz səmərəliliyi və keyfiyyəti artırmaq məqsədilə əməliyyatlarımızda süni intellektdən istifadə kimi bir neçə strateji

layihələr həyata keçirmiş, sement istehsalında alternativ materiallardan, habelə alternativ yanacaq və istilik enerjisindən istifadə ilə bağlı bir sıra texniki-iqtisadi araşdırmalar aparmışıq.

Ətraf mühitə daha çox diqqət yetirmək üçün biz hal-hazırda İstilik Tullantılarının Bərpası (WHR) sisteminin üzərində işləyirik. Bu qabaqcıl texnologiya emissiyaların azaldılmasına və əməliyyat səmərəliliyinin artırılmasına olan bağlılığımızı nümayiş etdirəcəkdir. İstiliyin bərpası və təkrar istifadəsi ilə biz nəinki daha dayanıqlı gələcək yaratmağa kömək edəcəyik, həm də əməliyyatlarda rəqabət qabiliyyətini artıracaq və bu sahədə ekoloji liderlər kimi özümüzü təsdiq edəcəyik.

Hesabat ili ərzində biz əməkdaşlarımızın məmnunluğuna xüsusi diqqət ayıraraq sosial sahədə də ciddi irəliləyişlər əldə etmişik. Biz iş mühitində müxtəlifliyi dəyərlərimizin mühüm komponenti kimi görür və şirkətimizin inkişafında fərqli baxış bucaqlarının önəmini anlarıq. Ötən il ərzində xüsusi diqqət yetirdiyimiz məqamlardan biri də liderlik rollarında qadınların sayının artırılması və bu məqsədlə hərtərəfli planların hazırlanmasından ibarət olmuşdur.

İşçilərimizin təlimi və şəxsi inkişafı hər zamankı kimi bizim prioritet məsələlərimizdən olmuşdur. Bu məqsədlə biz əməkdaşlarımıza öz bilik və bacarıqlarını inkişaf etdirmək və müasir dünya trendləri ilə ayaqlaşmaq məqsədilə müxtəlif imkanlar yaratmışıq. Davamlı təhsil və inkişafı əməkdaşlarımız arasında təşviq etmək

məqsədlə biz təlim, mentorluq və s. kimi proqramlar təklif etmiş, əməkdaşlarımıza investisiya etməklə onların fərdi potensialının artırılmasına və şirkətimizin uzunmüddətli uğurlarına zəmin yaratmışıq.

Biz bilik mübadiləsini və innovasiyanı təşviq etmək məqsədilə bir çox sosial təşəbbüslərdə fəal iştirak edir, nüfuzlu universitetlərlə əməkdaşlıq edərək tələbələrə praktiki təcrübə əldə etmək və sənayemizin inkişafına töhfə vermək kimi imkanlarla təmin edirik. Bundan əlavə, universitet tələbələrə üçün açıq qapı günləri keçirməkdən böyük qürur duyuruq. Beləliklə, tələbələr şirkətimizin imkanları ilə yaxından tanış olmaq, peşəkarlarımızla əlaqə saxlamaq və sement sənayesi haqqında dəyərli məlumatlar öyrənmək fürsəti əldə edirlər. Bu kimi təşəbbüslər təhsilin inkişafına xidmət etməklə bərabər bu sahədə dəyişiklik yaradaraq gələcək nəslin liderlərini ruhlandırır.

Bizim dayanıqlı inkişafı ilə bağlı yanaşmamız təkcə daxili proseslərimizi deyil, həm də maraqlı tərəflərimizlə qarşılıqlı əlaqələrimizi əhatə edir. Fəaliyyətimizin əməkdaşlarımızın, müştərilərimizin və ümumilikdə, cəmiyyətin tələblərinə cavab verməsi üçün biz tərəfdaşlarla açıq ünsiyyətə önəm veririk. Birgə çalışmaq və açıq ünsiyyət qurmaqla uzunmüddətli inam, şəffaflıq və qarşılıqlı fayda üçün zəmin yaradırıq.

Ətraf mühitə olan təsirimizi azaltmaq planımızın bir hissəsi olaraq biz yerli təchizatçılarla işləməyə üstünlük veririk. Yaxınlıqdakı müəssisələrdən material və xidmətlər

almaqla nəinki yerli iqtisadiyyatı gücləndirir, həm də bunun nəticəsi olaraq karbon izimizi minimuma endiririk. Biz inanırıq ki, yerli təchizatçılarla davamlı əlaqələr qurmaqla biz iqtisadi dayanıqlılığını gücləndirə və cəmiyyətin həyat keyfiyyətinin yaxşılaşmasına töhfə verə bilərik.

Gələcək fəaliyyətimizdə şirkət olaraq əməliyyatlarımızı genişləndirmək və eyni zamanda ətraf mühit və cəmiyyət üçün faydalı olan layihələri həyata keçirmək məqsədilə bir sıra yeni imkanları araşdıracağıq. Başa düşürük ki, müəyyən etdiyimiz məqsədlərə nail olmaq üçün yorulmadan bütün gücümüzə çalışmalı və bu yolda həm də maraqlı tərəflərimizin dəstəyini almalıyıq. Buna görə də, dayanıqlı inkişaf üçün iddialı hədəflərə doğru irəliləyərkən biz əməliyyatlarımızın hər mərhələsində dayanıqlı inkişaf prinsiplərini üstün tutacaq və bunun üçün həlledici addımlar atmağa davam edəcəyik.



HESABAT HAQQINDA

ESG ÜZRƏ FƏALİYYƏT NƏTİCƏLƏRİMİZ - 2022-Cİ İLDƏ YARADILMIŞ DƏYƏR

Norm iri sement istehsalçısı olaraq dayanıqlı şəhərlərin və güclü cəmiyyətin yaradılması ilə bağlı məsuliyyətini başa düşür. Biz strategiyamızda dayanıqlı inkişafı ön planda saxlayaraq və daha dayanıqlı gələcək üçün yorulmadan çalışaraq əhəmiyyətli və uzunmüddətli təsir yaratmağın mümkün olduğuna inanırıq. Dayanıqlı inkişaf üzrə təşəbbüslərimiz ətraf mühitlə bağlı çoxsaylı layihə və proqramlarımız vasitəsilə iqlim dəyişikliyinə qarşı mübarizə, iqtisadiyyatın və resursların dövriliyi, təbii ehtiyatların idarə edilməsi kimi müxtəlif ESG məsələlərini əhatə edir. Bütünlükdə dəyər zənciri boyunca məsuliyyətli korporativ idarəetməni təmin etmək üçün biz daim biznes fəaliyyətlərimizin cəmiyyətə və ətraf mühitə göstərdiyi təsirləri izləyirik.

Bəzi çətinliklərə baxmayaraq, hesabat ili ərzində dayanıqlı inkişaf baxımından strateji prioritetlərimiz ilə əlaqəli bir sıra nailiyyətlər əldə etmişik. Bu il biz ən yüksək məbləğdə gəlir əldə etmişik ki, bu da digər ESG sahələrini nəzərdən keçirməyə imkan verir. Şirkətimizdə dayanıqlı inkişaf ilə bağlı, xüsusilə sağlamlıq və təhlükəsizlik, sosial məsuliyyət və ətraf mühit kimi sahələrdə əsas ehtiyacları cavab verən və maraqlı tərəflərin rifahını təmin edən siyasətlər toplusu tətbiq etmişik. Qlobal Sement və Beton Assosiasiyasına (GCCA) qoşul-

maqla tikinti sektorunda dayanıqlı inkişafın təşviqi məqsədilə dairəvi iqtisadiyyat prinsiplərini təcürbədə tətbiq etmək öhdəliyimizi möhkəmləndirmişik. Bu həmçinin bizə cəmiyyəti sosial imtiyazlar və daha yüksək həyat standartı ilə təmin etməyə imkan verir. Məsuliyyətli işgüzar davranışımız çərçivəsində biz Sağlamlıq və Təhlükəsizlik fəaliyyətimizi təkmilləşdirmək üçün ciddi səy göstəririk. Davamlı olaraq həyata keçirdiyimiz tədbirlər sayəsində əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi ilə nəticələnən zədələnmələrin (LTİ) tezliyi Sağlamlıq və Təhlükəsizlik proqramımıza uyğun olaraq, beynəlxalq dərəcədə qəbul edilmiş səviyyəyə enmişdir. Bu il əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi ilə nəticələnən zədələnmə və ya ölüm halları qeydə alınmamışdır. Belə uğurlarımızı qeyd edərkən beynəlxalq tərəfdaşlarla əməkdaşlıq və bütün maraqlı tərəflərlə qarşılıqlı əlaqə çərçivəsində mühüm məsələləri həll etmək və mövcud tələblərə cavab vermək bizim strateji məqsədimiz olaraq qalır.

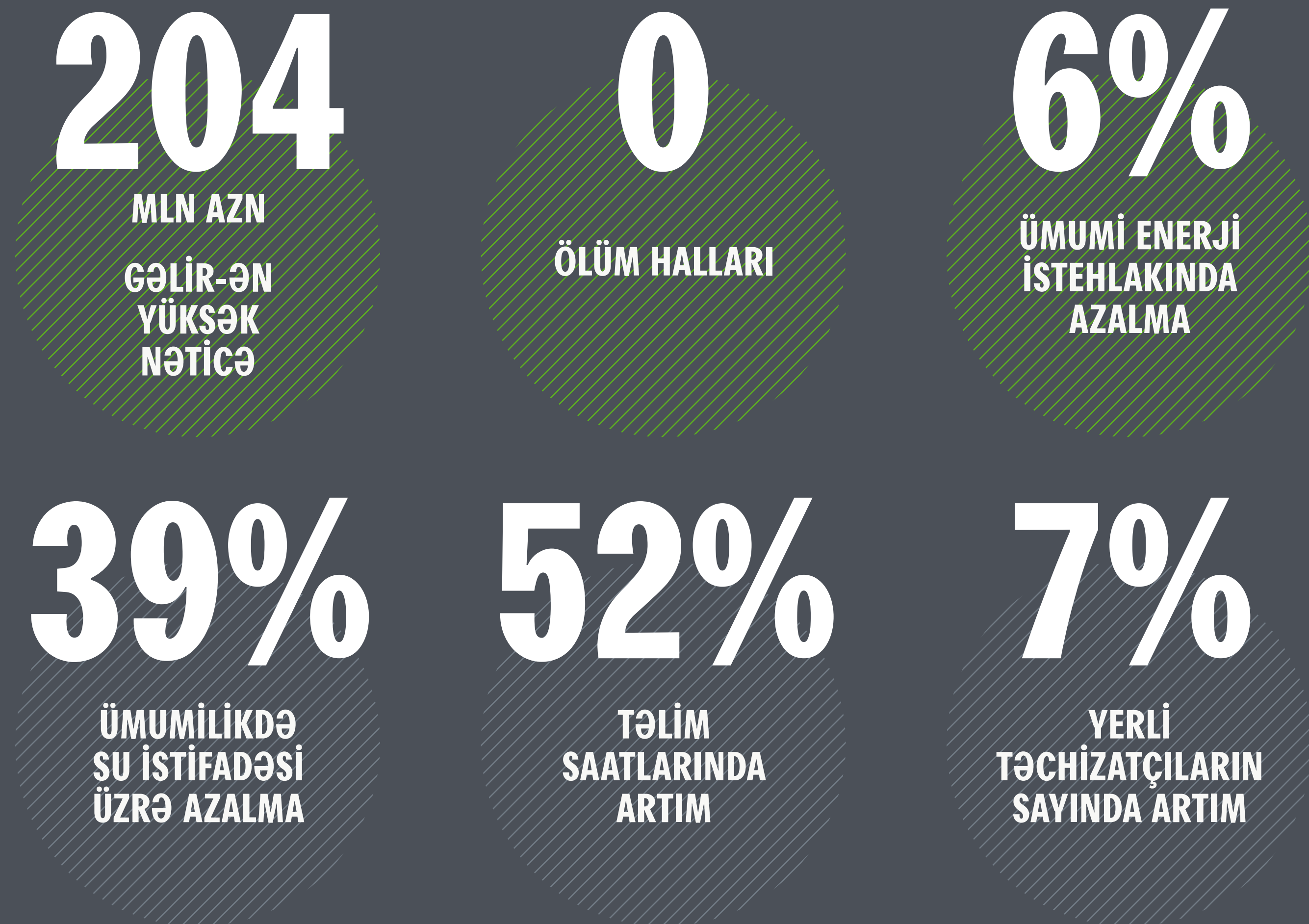


HESABATIN ƏHATƏ DAİRƏSİ VƏ METODOLOGİYA

Norm ASC (bundan sonra “Norm”, “Şirkət”) böyük məmnuniyyətlə ekoloji, iqtisadi və sosial fəaliyyət nəticələrini əks etdirən 5-ci Dayanıqlı İnkişaf Hesabatını təqdim edir. Çox mühüm ünsiyyət vasitəsi olan Dayanıqlı İnkişaf Hesabatımız fəaliyyətimizin müxtəlif sahələri üzrə ətraflı və şəffaf məlumat təmin etmək məqsədilə davamlı olaraq hər il dərc edilir. Hesabatda təqdim edilən məlumatlar şirkət olaraq həm bizim, həm də daxili və xarici maraqlı tərəflərimiz üçün prioritet olan əsas sahələrin icmalını əks etdirir.

Hesabat Norm-un 2022-ci maliyyə ilini-1 yanvar 2022-ci il tarixindən 31 dekabr 2022-ci il tarixinə qədərki dövrü əhatə edir. Dayanıqlı İnkişaf Hesabatımız bir çərçivə olaraq BMT-nin Dayanıqlı İnkişaf Məqsədləri əsasında hazırlanmışdır. Bununla yanaşı, hesabat uyğun olaraq 47 və 46-cı səhifələrdə göstəriləyi kimi GRİ Qlobal Hesabatlılıq Təşəbbüsü (GRİ) Standartlarının “Əsas” variantı və hesabat Qlobal Sement və Beton Assosiasiyasının (GCCA) standartları ilə uyğunluq təşkil edir.

Hesabat ingilis və azərbaycan dillərində dərc edilmiş və hər iki versiya saytımızda yerləşdirilmişdir. Biz daima təkmilləşmək və inkişaf etmək üçün maraqlı tərəflərimizin bütün təklif və rəylərinə dəyər veririk. Oxucular hesabatın sonunda göstərilən əlaqələndirici şəxsə rəy və sualları ilə müraciət edə bilərlər.



Şəkil 1. 2022-ci il üzrə əsas nailiyyətlər

DAYANIQLI İNKİŞAF MƏQSƏDİ		TÖHFƏMİZ
	YOXSULLUĞUN QARŞISININ ALINMASI	- Yeni işçiləri götürərkən yerli namizədlər üçün iş imkanları və prioritetin təmin edilməsi; - Aztəminatlı və həssas qrupların hüquq və imkanlarının genişləndirilməsi üçün sosial proqramlar;
 	BƏRABƏR İMKANLARIN ARTIRILMASI, TƏHSİLƏ ÇIXIŞ VƏ AYRI-SEÇKİLİYİN QARŞISININ ALINMASI	- İR komandası və digər departamentlər tərəfindən işçilər üçün 11,000 saatdan çox təlim sessiyası təşkil edilmişdir; - Cinsindən, yaşından, irqindən, etnik qrupundan və ya fiziki imkanlarından asılı olmadan peşəkar karyera imkanları; - Norm Ustalar Klubu sementin səmərəli və davamlı istifadəsi ilə bağlı müştərilərimizin bilik və bacarıqlarının artırılma-sına yönəlmiş tədbirlər təşkil etmişdir.
	TƏHLÜKƏSİZ İŞ MÜHİTLƏRİNİN YARADILMASI VƏ ƏMƏK HÜQUQLARININ QORUNMASI	- Daxili və kənardan olan işçilərimizin standart və prinsiplərimizə əməl etməsi ilə bağlı bilik və bacarıqlarının təkmilləşdi-rilməsi üçün təlim proqramları; - İş yerində sağlamlıq və təhlükəsizlik şəraitinin qiymətləndirilməsi üçün mütəmadi nəzarət və hesabatlılıq; - API tələblərinə uyğunluq üçün əməliyyatlarımızın sağlamlıq və təhlükəsizlik baxımından qiymətləndirilməsi.
 	SƏNAYE İNNOVASİYALARININ VƏ İNFRASTRUKTURUNUN TƏŞVİQ EDİLMƏSİ	- Tədqiqat, təkmilləşdirmə və innovasiyalar ilə təmiz və ekoloji zərərsiz məhsuldan istifadənin genişləndirilməsi; - Dayanıqlı layihələr üçün yüksək keyfiyyətdə və ekoloji təmiz tikinti materialları təchizatının təmin edilməsi.
	İQLİM DƏYİŞİKLİYİNİN YARATDIĞI TƏHLÜKƏLƏRƏ QARŞI DAVAMLILIĞIN ARTIRILMASI	İnfrastrukturumuzun enerji səmərəliliyinin artırılması və az karbonlu texnologiyalara keçidin asanlaşdırılması yollarının yaradılması.
	DAYANIQLI İNKİŞAF ÜÇÜN QLOBAL TƏRƏFDAŞLIĞIN GÜCLƏNDİRİLMƏSİ	- Sənaye üzrə dayanıqlı inkişaf göstəricilərini təkmilləşdirmək, institusional və qanunvericilik ilə bağlı maneələri azalt-maq məqsədilə regional və yerli əməkdaşlıqların və sənaye birliklərinin inkişaf etdirilməsində fəal iştirak; - Beynəlxalq və yerli forumlarda/konfranslarda iştirak.
	YAŞIL ENERJİ MƏNBƏLƏRİNƏ DƏSTƏYİN ARTIRILMASI	- Klinker istehsalı üçün alternativ yanacaqdan və xammaldan istifadəni qiymətləndirmək üçün araşdırmanın aparılması; - İstilik və elektrik enerjisinin səmərəli istehlakını təmin etmək üçün səylərin artırılması; - Enerji səmərəliliyini artırmaq və tullantıları azaltmaq üçün WHR sistemindən istifadə.
	TƏBİİ EHTİYATLARDAN OPTİMAL İSTİFADƏNİN VƏ DAYANIQLI İDARƏETMƏNİN TƏMİN EDİLMƏSİ	- İstehlakçılara təqdim etdiyimiz sementin dayanıqlı, həmçinin yerli və beynəlxalq tələblərə uyğun olmasının təmin edil-məsi; - Dairəvi iqtisadiyyat prinsiplərinin istehsal prosesimizə tətbiq edilməsi; - İstehsal üçün tələb olunan xammal və enerji kimi resurslardan dayanıqlı şəkildə istifadə etmək üçün utilizasiya və tək-rar emaldan istifadə.

MARAQLI TƏRƏFLƏRLƏ QARŞILIQLI ƏLAQƏLƏR

Uğurumuzun davamlı olması üçün maraqlı tərəflərlə ünsiyyət olduqca önəmlidir. Son illər ərzində biz müştərilərdən, yerli hökumət nümayəndələrindən, əmək təşkilatlarından ibarət istər daxili, istərsə də xarici olmaqla bütün maraqlı tərəf qruplarımızla müntəzəm və möhkəm qarşılıqlı əlaqədəyik. Biz maraqlı tərəflərimizin fəaliyyətimizə qatdığı töhfəni nəzərə alır və onları dayanıqlı inkişaf strategiyamızın hazırlanmasına mütəmadi olaraq cəlb edirik.



İŞÇİLƏR

Biz işçilərimizi karyera inkişafı, təhsil imkanları və kompleks peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyi proqramları ilə təmin edirik. ‘Neqsol Academy’ işçilərimizin uzunmüddətli inkişafı üçün müəssisə imkanlarını artırmaq məqsədilə təhsil müəssisələri və təlim platformaları ilə birgə hazırlanmış yüksək keyfiyyətli materiallar təqdim edir.



MÜŞTƏRİLƏR

Müştəri yönümlü müəssisə olaraq, biz müştərilərimizin tələblərinə cavab verən geniş çeşiddə xüsusi beton və məhlullar təqdim edirik. Müştəri şikayətlərinin cavablandırılması funksiyamız sayəsində məhsul və xidmətlərimizdə müştərilərimizin problem və ehtiyaclarını nəzərə ala bilir, eləcə də etibarlılığımızı və səmərəliliyimizi artırırık.



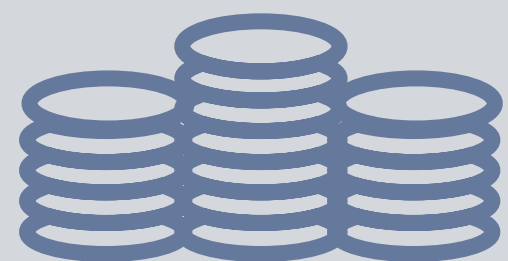
TƏCHİZATÇILAR VƏ PODRATÇILAR

Müştəri yönümlü müəssisə olaraq, biz müştərilərimizin tələblərinə cavab verən geniş çeşiddə xüsusi beton və məhlullar təqdim edirik. Müştəri şikayətlərinin cavablandırılması funksiyamız sayəsində məhsul və xidmətlərimizdə müştərilərimizin problem və ehtiyaclarını nəzərə ala bilir, eləcə də etibarlılığımızı və səmərəliliyimizi artırırık.



QHT-LƏR

İnsanlar üçün dəyər yaratmaq və onların həyat standartlarını yüksəltmək bizim üçün çox vacib olduğundan Şirkətimiz QHT-lər ilə əlaqələr qurur. Xeyriyyəçilik fəaliyyətləri və ictimai müzakirə sayəsində biz kollektiv dialoqlar aparmış və yerli icmaları dəstəkləmişik.



SƏHMDARLAR

Biz kreditorlarımız, sərmayəçilərimiz və səhmdarlarımızla mütəmadi və şəffaf əlaqə saxlayırıq. Şirkətimizin təkcə maliyyə vəziyyəti, fəaliyyəti və biznes perspektivləri haqqında deyil, həm də ekoloji, sosial və korporativ idarəetmə təcrübələrimiz haqqında ümumi məlumatlandırılmanı təmin etmək üçün biz səhmdarlarla qarşılıqlı əlaqələr üzrə kompleks metodların tətbiqinə başlamışıq.



HÖKUMƏT VƏ DÖVLƏT ORQANLARI

Norm birbaşa olaraq hökumət, eləcə də sənayemiz üçün uyğun siyasətləri tənzimləmək və qorumaq üçün məsul olan tənzimləyici və qanunverici orqanlar ilə əməkdaşlıq edir və əlaqələr saxlayır. Biz şəhər və rayonlarda təhsilin inkişafı üçün “Tikinti və Quraşdırma İşləri üzrə Bakı Dövlət Peşə Təhsil Mərkəzi”, ağac əkilməsi üçün Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyi ilə əməkdaşlıq kimi yerli inkişafa investisiya təşəbbüslərində fəal iştirak edirik.



MEDIA

Bizneslə bağlı məsələlər və fəaliyyətimiz haqqında səhmdarlarımızın fikrini bilmək üçün sosial media hesablarımız və internet səhifəmiz vasitəsilə onlarla əlaqə saxlayırıq. Digər tərəfdən media bizə fəaliyyətimiz haqqında etibarlı, uyğun və tam məlumat təmin edən mühüm bir kanaldır.



YERLİ İCMALAR

Norm fəal əməkdaşlıq vasitəsilə yerli ictimaiyyət və bələdiyyələrlə müsbət və davamlı qarşılıqlı əlaqələrin qurulmasına önəm verir. Biz yerli cəmiyyətin ehtiyaclarına və qayğılarını həll etməklə yanaşı, həm də onların sosial və iqtisadi inkişafına tövhə verməyə çalışırıq.

Şəkil 2. Əsas maraqlı tərəflər qrupu

Biz biznes fəaliyyətimizə və yaratdığımız dəyəərə təsir göstərən ESG məsələlərini və maraqlı tərəflərə mühüm olan məsələləri müəyyən etmək üçün mütəmadi şəkildə əhəmiyyətli aspektləri qiymətləndiririk. Dayanıqlı inkişaf strategiyamız və hesabatlılıq hədəflərimiz əhəmiyyətli məsələlərin yekun siyahısı əsasında formalaşır və daha yaxşı qərar verməyə kömək edir. Qiymətləndirilməli mövzuları seçərkən biz daxili və kənar maraqlı tərəflərin fikirlərini nəzərə almış, sənaye səviyyəsində təhlil aparmış və əsas sosial, ekoloji, iqtisadi tendensiyları və nəhəşatlıq yaradan məsələləri araşdırmışıq.

Strateji biznes funksiyalarımız şəkil 3-də təsvir olunan əhatəli təhlili aparmaq üçün birgə çalışmışdır.

ADDIM 1 / MÜƏYYƏNLƏŞDİRİLMƏ

Biz mövcud sənaye tendensiyları barədə kifayət qədər məlumat əldə etmək üçün təhlil, habelə əldə edilmiş dayanıqlı inkişaf təcrübələri baxımından dünya üzrə və yerli sənaye həmkarlarımızla müqayisəli təhlil apardıq.

ADDIM 2 / QIYMƏTLƏNDİRMƏ

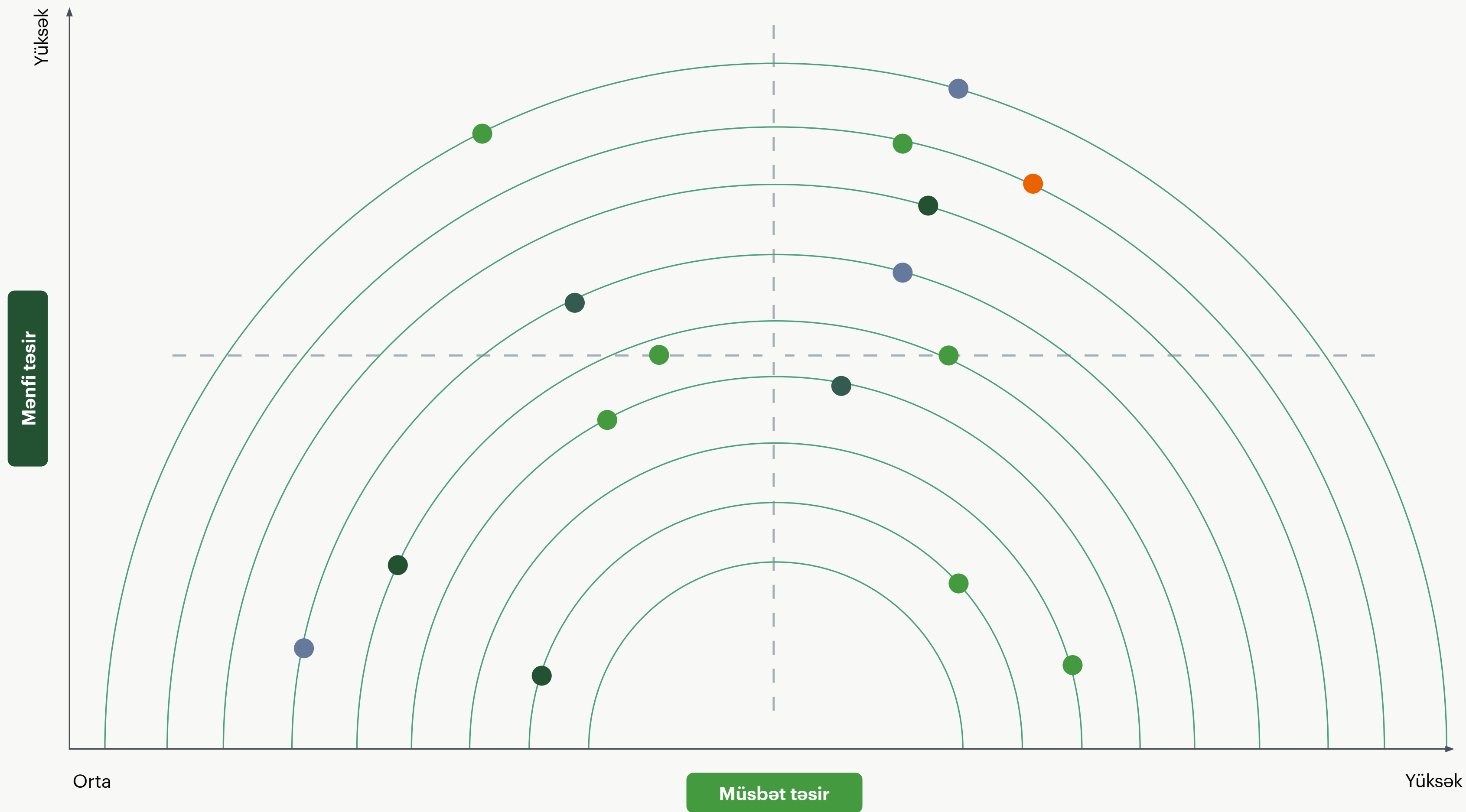
Qiymətləndirmə prosesimiz müəyyən olunmuş məsələlərin maraqlı tərəflərin nöqtəyi-nəzərindən qiymətləndirilməsindən ibarətdir.

ADDIM 3 / TƏRTİBAT

Son mərhələ apardığımız qiymətləndirmə dəqiqlik, tamlıq, əhəmiyyətlik və maraqlı tərəflərin iştirakını nəzərə alınmaqla əhəmiyyətli mövzuların siyahısının tərtib olunmasından ibarətdir.



Şəkil 3. Əhəmiyyətli məsələlərin müəyyən edilməsi və qiymətləndirilməsi



Şəkil 4. Əhəmiyyətlik matrisi

EKOLOJİ

- İstixana qazlarının sərbəst buraxılması
- Su ehtiyatlarının idarə edilməsi
- İqlim dəyişikliyi
- Enerji səmərəliliyi
- Nəqliyyat və logistika

SOSİAL

- Əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi
- Əmək təcrübəsi və İnsan Resursları
- Müxtəliflik və inklüzivlik
- Müştəri məmuniyyəti
- Təchizat zəncirinin idarə edilməsi
- Məhsul və xidmətlərin keyfiyyəti
- İnsan kapitalının inkişafı

TƏŞKİLATİ

- Biznes tələblərinə uyğunluq
- Korporativ idarəetmə
- İcma iştirakı

MƏHSUL

- Klinker faktorı

İDARƏETMƏ: İNKİŞAFA DOĞRU QURUCULUQ YOLUMUZ

KORPORATİV İDARƏETMƏ

Düşünürük ki, biznesdə uğur qazanmağın əsasında güclü korporativ idarəetmə durur. Biz daim əməliyyatlarımızı bütün aspektlər üzrə tez-tez qiymətləndirərək etik biznes təcrübələrini ən yüksək səviyyədə saxlamağa çalışırıq. Şirkətimiz müxtəlif səviyyələrdə hesabatlılıq və qiymətləndirməni təmin edən üç idarəetmə strukturuna malik olmaqla ən yaxşı dünya təcrübələrindən istifadə edir. İdarəetmə strukturumuz haqqında daha ətraflı məlumat üçün Şəkil 5-ə müraciət edə bilərsiniz.

SƏHMDARLARIN ÜMUMİ YIĞINCAĞI

- Səhmdarların ümumi yığıncağı (SÜY) müəssisəmizin əsas idarəetmə orqanıdır. Onun başlıca vəzifəsi şirkətimizin idarəetməsini nəzarətdə saxlamaqdır. SÜY müntəzəm olaraq Direktorlar Surasından (DŞ) şirkətin fəaliyyəti ilə bağlı hesabatlar alır. Eyni zamanda DŞ üzərində səlahiyyətə sahibdir.

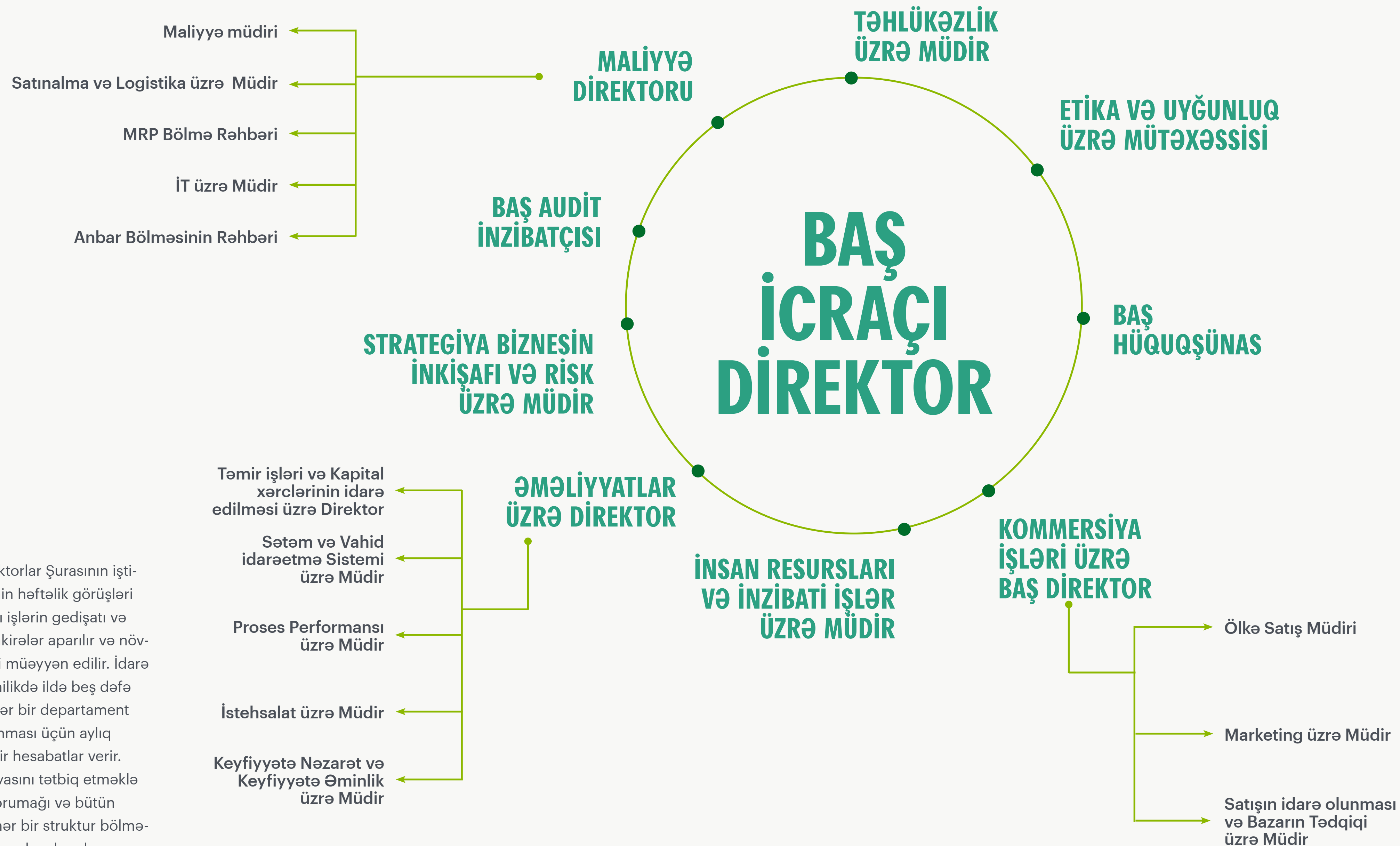
DİREKTORLAR ŞURASI

- Direktorlar şurası (DŞ) şirkətimizin Sağlamlıq, Əməyin Təhlükəsizliyi və Ətraf mühit (SƏTƏM), korporativ idarəetmə, korporativ sosial məsuliyyət, etika və uyğunluq kimi maliyyə və əməliyyat məsələlərini əhatə edən bütün işlərinə nəzarət etmək üçün məsuliyyət daşıyır. Şirkətin ümumi strategiya və məqsədlərini müəyyən etməklə yanaşı, DŞ həm də satışa və xarici əlaqələrə diqqət yetirir. Bundan əlavə, Direktorlar Şurası hər departament üçün illik fəaliyyət planı hazırlayır və bu planlar daha sonra optimal fəaliyyət nəticələrinə nail olmaq üçün Əsas Fəaliyyət Göstəricilərinə (ƏFG) çevrilir.

BAŞ RƏHBƏRLİK

- Norm-un Baş Rəhbərliyi Baş İcraçı Direktordan (BİD), Maliyyə Direktorundan (MD) və Kommer-siya işləri üzrə Baş Direktordan (KBD) ibarətdir.
- Bu heyət gündəlik əməliyyatlara nəzarət etmək və Direktorlar Şurasına (DŞ) məruzə etmək üçün məsuliyyət daşıyır. Bununla yanaşı, baş rəhbərlik strateji qərarların qəbulu, məhsulların hazırlanması və dayanıqlı inkişaf hədəflərinin müəyyən edilməsi daxil olmaqla şirkətin ümumi istiqamətini müəyyənləşdirir. Son dövrlərdə biz şirkətdə Əməliyyatlar üzrə Direktor (ƏD) vəzifəsini yaratdıq. ƏD gündəlik əməliyyatlara nəzarət edir və bütün struktur bölmələrin effektiv və səmərəli fəaliyyətini təmin edir. Rəhbər heyətimizə bu vəzifənin əlavə edilməsi daha düzgün vəzifə bölgüsünə və nəticədə fəaliyyət göstəricilərinin və məhsuldarlığın yüksəlməsinə şərait yaradır.

Şəkil 5. Norm-un idarəetmə strukturu



Şirkətimizdə BİD və Direktorlar Şurasının iştirakı ilə rəhbərlik üzvlərinin həftəlik görüşləri keçirilir. Görüşlər zamanı işlərin gedişatı və irəliləyişlər barədə müzakirələr aparılır və növbəti həftənin prioritetləri müəyyən edilir. İdarə Heyətinin iclasları ümumilikdə ildə beş dəfə keçirilir. Bundan əlavə, hər bir departament hər ay BİD-ə təqdim olunması üçün aylıq gedişata və qərarlara dair hesabatlar verir. Belə məsuliyyət iyerarxiyasını tətbiq etməklə Şirkətimizdə şəffaflığı qorumağı və bütün idarəetmə orqanlarının hər bir struktur bölmədəki istənilən məsələdən xəbərdar olmasını təmin edirik.

İdarəetmə işinin səmərəliliyinin təşkili məqsədilə biz hər bir funksiyanın fəaliyyətinə nəzarət etmək üçün beş komitə yaratdıq. Bu komitələr İnsan Resursları Komitəsi, Daxili Audit Komitəsi, Kredit Komitəsi, Tender Komitəsi və Etika Komitəsidir. Əlavə məlumat Şəkil 7-də təqdim edilir.

İR Komitəsi insan resursları ilə bağlı məsələlər barədə Direktorlar Şurasına tövsiyələr verir. Bu komitə gündəliyi və DŞ-ə təqdim edilməli İR problemləri müəyyən edir. İR ilə bağlı istənilən qərarlar nəticədə Direktorlar Şurası tərəfindən təsdiqlənməlidir.

İR KOMİTƏSİ

Status	Qeyri-icraçı
Hesabat verir	Direktorlar Şurasına
Üzv	2

Şirkətin satış strategiyası Kredit Komitəsi tərəfindən qurulur və həyata keçirilir. Eyni zamanda kredit siyasətlərinin düzgün tətbiq edilməsi üçün kredit portfelinə nəzarət edir.

KREDİT KOMİTƏSİ

Status	İcraçı
Hesabat verir	BİD
Üzv	5

Etika komitəsi şirkətin siyasətlərinin pozulması ilə bağlı bildirilmiş halları araşdırmaq və yarana bilən etik məsələləri həll etmək üçün məsuliyyət daşıyır.

ETİKA KOMİTƏSİ

Status	İcraçı
Hesabat verir	BİD
Üzv	3

Daxili Audit Komitəsi şirkətimizin bütün aidiyyəti qanunlara uyğunluğunu təmin edir və uyğunluqla bağlı məsələlər üzrə yenilənmələrin aparılmasını təklif edir. Bu komitə həmçinin müəssisənin maliyyə fəaliyyətini izləyir.

DAXİLİ AUDİT KOMİTƏSİ

Status	Qeyri-icraçı
Hesabat verir	Direktorlar Şurasına
Üzv	3

Tender Komitəsi seçim qərarları, mal və xidmətlərin əldə edilməsi daxil olmaqla tender proseduruna nəzarət üçün məsuliyyət daşıyır.

TENDER KOMİTƏSİ

Status	İcraçı
Hesabat verir	BİD
Üzv	5

İntizam Komitəsi Şirkətin intizam davranışının mümkün pozuntularını araşdırmaq və qərarlar qəbul etmək üçün məsuliyyət daşıyır.

İNTİZAM KOMİTƏSİ

Status	İcraçı
Hesabat verir	MD
Üzv	6

Şəkil 7. Norm-un komitələri

2.1

**MİLYON TON SEMENT
İLDƏ. İSTEHSAL QABİLİYYƏTİ
KLİNKER ÜÇÜN GÜNDƏLİK
5,300 TONA QƏDƏR
ARTMIŞDIR.**

BİZ KİMİK: STRATEJİ SÜTUNLARIMIZ

Dünya miqyasında tanınan NEQSOL Holdingin bir hissəsi olaraq, Norm Azərbaycanda sement sənayesinin liderinə, eləcə də Cənubi Qafqaz bölgəsində ən iri sement istehsalçısına çevrilmişdir. 2006-cı ildə yerli bazar iştirakçısı kimi fəaliyyətə başlayan Norm böyüyərək bu sektor üzrə aparıcı beynəlxalq müəssisələrdən biri olmuşdur. Yaranmış gündən etibarən məqsədimiz yüksək keyfiyyətli məhsullarımızla cəmiyyətin artan ehtiyaclarına cavab vermək və tikinti sektorunun sement, klinker və digər sement məhsulları idxalından asılılığını azaltmaqdır. Bizim məhsul portfelimiz əsasən üç növ kisə və dörd növ qalaq sement məhsullarından ibarətdir.



MISSIYA

Missiyamız bazarda aparıcı məhsul və məhlullar təklif etməklə tikinti sektoru üzrə müştərilərimizin gözləntilərinə cavab verməkdir.



MƏRAM

Biz bütün maraqlı tərəflərimiz – işçilərimiz, müştərilərimiz, səhmdarlarımız, və mayəçilərimiz, təchizatçılarımız və əməliyyatlarımızı apardığımız yerli ərazilər üçün daha yaxşı gələcək yaratmağa səy göstəririk.



MÜŞTƏRİ MƏMNUNİYYƏTİ

Norm mədəniyyəti müştərilərin və bazar tələblərinin üzərində qurulmuşdur. Ümumi dəyərin yaradılması ilə bağlı ehtiyacları öncədən müəyyənləşdirmək və yaradıcı həllər təklif etmək məqsədilə biz müştərilərimizlə sıx əlaqə saxlayır, onların fəaliyyəti haqqında məlumatlanır və ehtiyaclarını tam başa düşürük.



İŞÇİLƏRİMİZİN VƏ MARAQLI TƏRƏFLƏRİMİZİN RİFAHI VƏ TƏHLÜKƏSİZLİYİ

Rifah və təhlükəsizlik bizim üçün ən vacib dəyərdir. Norm-da biz həqiqi təhlükəsizlik mədəniyyəti əsasında işçilərimiz, podratçılarımız, müştərilərimiz və cəmiyyət üçün təhlükəsiz və sağlam mühit qurmağa çalışırıq.



DÜRÜSTLÜK

Norm-da biz təhlükəsiz iş mühitinin və etik korporativ təcrübələrin yaradılmasına xüsusi diqqət yetiririk. Dürüslük və effektiv idarəetməni biznesin uzunmüddətli uğuru üçün əsas amil hesab edərək biz hər zaman mənəvi standartlarımıza uyğun addımlar atırıq.

Şəkil 8. Dəyərlərimiz



ƏTRAF MÜHİTİN QORUNMASI

Şirkətimiz ətraf mühitin idarə edilməsi sahəsində fəallıq nümayiş etdirərək gələcək nəsillərə böyük dəyər qoyur. Bununla əlaqədar olaraq biz dəyər zənciri boyunca ekoloji baxımdan zərərsiz seçimlər irəli sürürük.

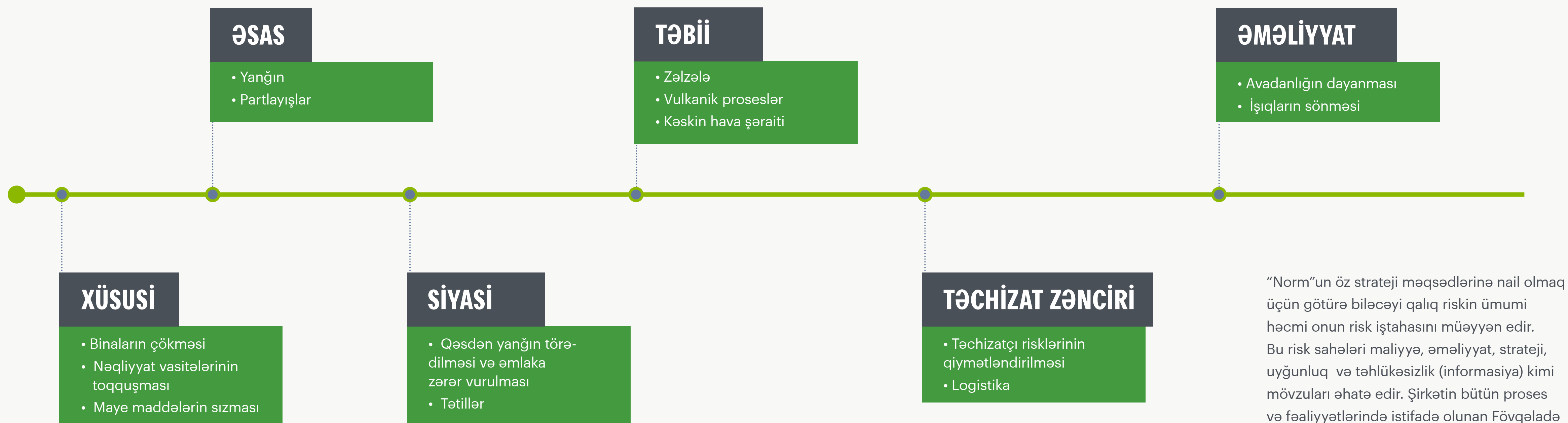


İNNOVATİV HƏLLƏR

Biz işimizin keyfiyyəti, dürüslüyümüz, peşəkarlığımız və innovativ yanaşmamız ilə fərqlənirik, eləcə də daha dayanıqlı şəkildə çalışmaq üçün yenilikləri və araşdırmanı prioritet olaraq saxlayırıq. Biznes əməliyyatlarımızda alternativ yanacaqdan, xammaldan və enerji resurslarından istifadə ilə bağlı effektiv həllər tətbiq etmək üçün yorulmadan çalışırıq.



RİSKLƏRİN VƏ İMKANLARIN İDARƏ EDİLMƏSİ



“Norm”un öz strateji məqsədlərinə nail olmaq üçün götürə biləcəyi qalıq riskin ümumi həcmi onun risk iştahasını müəyyən edir. Bu risk sahələri maliyyə, əməliyyat, strateji, uyğunluq və təhlükəsizlik (informasiya) kimi mövzuları əhatə edir. Şirkətin bütün proses və fəaliyyətlərində istifadə olunan Fövqəladə hallarda Planlama modeli bizə məhsulun çatdırılması və keyfiyyətinə təsir göstərə biləcək potensial risk və təhlükələri müəyyən etməyə imkan verir.

Təhlükələrə qarşı ən uyğun və effektiv cavab tədbirlərini müəyyən edə bilmək üçün onlar Şəkil 9-da təqdim olunan müxtəlif kateqoriyalara bölünmüşdür.

Şəkil 9. Risk kateqoriyaları

BİZNES ƏMƏ- LİYYATLARININ İDARƏ EDİLMƏSİ

Artan məhsuldarlıq və səmərəlilik üçün sistemlərin integrasiyası həmçinin, iş qrupları və şöbələr arasında təkmilləşdirilmiş sinerji bizim üçün önəmlidir. Hər bir departament öz fəaliyyəti haqqında məlumatı buradan asanlıqla əldə ediyinə görə Material Resursların planlaması (MRP) sistemi biznesin ümumi fəaliyyətini aydın göstərmək üçün çox faydalı bir vasitə hesab olunur. Məlumatların toplanması və təhlilini avtomatlaşdırmaqla MRP sistemi ESG hesabatının tam şəffaf və düzgün şəkildə hazırlanmasına əhəmiyyətli dərəcədə töhfə verir. MRP sistemi təchizat zəncirinin idarə edilməsi, əməliyyatlar və maliyyə də daxil olmaqla bir sıra korporativ əməliyyatları vahid sistemə integrasiya etmək imkanına malikdir. Bu, ESG hesabatlarımızı yaxşılaşdırmağa kömək edən məlumatları asanlıqla paylaşmağa və təhlil etməyə şərait yaradır.

Biz 2013-cü ildən SAP-ST proqram təminatından istifadə edir və bununla da tətbiq olunan modulların əhatə etdiyi bütün biznes proseslərin davamlı və təhlükəsiz işləməsini təmin edirik. SAP vasitəsilə biz SAP verilənlər bazasında olan məlumatların məxfiliyini qorumaq və həmçinin onun yayılmasının qarşısını almaqla məlumatların təhlükəsizliyini və hüquqi standartlara uyğunluğunu təmin edirik. Bir çox biznes fəaliyyətlərimizi avtomatlaşdırmaqla biz əməliyyatlarımızı optimal-

laşdırma, vaxt və resursların idarəsini təkmilləşdirə, dublikat məlumat daxil edilməsini aradan qaldırma, iş axınlarını sadələşdirə və manual olaraq müdaxilə ehtiyacını azalda bilirik. Beləliklə, məlumatların bütövlüyü yaxşılaşdırılır və səhvlərin olma ehtimalı azaldılır. Bu, müştərilər, investorlar və işçilər də daxil olmaqla, maraqlı tərəflərin etibarını qazanmaqda mühüm rol oynayır. Bundan əlavə, işçilərimizin sistemdən asanlıqla istifadəsini təmin edərək sərf edilən əməyi azaltmağa, iş saatlarını qısaltmağa və iş performansını yaxşılaşdırmağa da səy göstəririk.

SAP sistemimiz vasitəsilə vacib biznes məlumatlarının asanlıqla əldə edilməsi real dataya əsaslanan qərarlar qəbul etməyə kömək edir. Potensial risklərin qarşısını almaq üçün biz MRP verilənlər bazası arxivlərinin saxlandığı avadanlıqları (serverlər, yaddaş blokları, kasetlər, diskler) mütəmadi olaraq yoxlayırıq. Hazırda biz şəffaflığı artırmaq və insan faktorunun yaratdığı riskləri azaltmaq məqsədilə vergi sistemi ilə integrasiyanı planlayırıq ki, bu da fakturalarımızın birbaşa vergi sisteminə göndərilməsini təmin edəcəkdir.

Hazırda tətbiq etdiyimiz və gələcəkdə tətbiq etməyi planlaşdırdığımız modullar aşağıda verilmişdir.

HAZIRDA TƏTBİQ OLUNAN MODULLAR

- Biznes Planlaşdırma və Konsolidasiya (BPC)
- Maliyyə uçotu (FA)
- Xərclərə Nəzarət (CO)
- Aktivlərin Uçotu (AA)
- Materialların İdarə edilməsi (MM)
- Satış və Paylanma (SD)
- İstehsalatın Planlaşdırılması (PP)
- Zavodun Saxlanması (PM)
- İnsan Resurslarının İdarəedilməsi (HCM)
- Sənəd İdarəetmə Sistemi (DMS)
- Uğur faktorları (SF)

GƏLƏCƏK ÜÇÜN PLANLAŞDIRILAN MODULLAR

- Biznes İntellekti
- Biznes Anbarı
- Biznes Obyekti

Şəkil 10. Hazırda və gələcəkdə tətbiq ediləcək modullar

MALİYYƏ NƏTİCƏLƏRİ

Məsuliyyətli müəssisə olaraq, biz dayanıqlı inkişaf üçün səy göstəririk. Əməliyyatlarımızı və məhsul portfelimizi genişləndirməyə davam etdikcə iqtisadiyyata təsirimiz daha da artır. Əməliyyat və sosial xərclərdə artıma baxmayaraq, 2022-ci ildə əvvəlki ilə müqayisədə birbaşa iqtisadi dəyərin 16% artması ilə ən yüksək gəliri əldə etdik. Bundan əlavə, bizim üçün müsbət iqtisadi təsiri artırmaq əhəmiyyət kəsb etdiyi üçün öz payımızı vergilər vasitəsilə dövlət büdcəsinə ödəməyə davam edirik. 2022-ci ildə vergi xərclərimiz 44% artmışdır.

İqtisadi göstəricilər, min AZN ilə	2020	2021	2022
Gəlir	156,327	170,864	203,709
Bölüşdürülmüş iqtisadi dəyər	129,713	142,467	161,192
Əməliyyat xərcləri	98,729	105,092	117,674
Sosial xərclər	2,327	5,574	2,825
Əmək haqqı, bonuslar və işçilərə digər ödəmələr	15,202	18,058	20,861
Dövlət büdcəsi ilə bağlı xərclər, o cümlədən:	13,455	13,744	19.611
Əmlak vergisi	815	1,257	1.032
Ödəmə mənbəyində tutulan vergi	222	128	192
Torpaq vergisi	245	238	370
22% DSMF-ə ödəmələr	1,748	1,921	2.335
Mənfəət vergisi	8,162	8,147	12.491
Gömrük rüsumu	2,263	2,052	3.190
Bölüşdürülməmiş iqtisadi dəyər	26,614	28,397	42,517
Cəmi aktiv	269,131	299,056	310,525
Cəmi kapitalizasiya	269,131	299,056	310,525
Cəmi kapital	220,227	246,924	255,913
Cəmi öhdəlik	48,904	52,132	54,612

Cədvəl 3. *İqtisadi göstəricilər, 2020-2022*

Biz dəyər zəncirimiz boyunca etik işgüzar davranışın təmin edilməsi ilə bağlı məsuliyyətimizin əhəmiyyətini başa düşürük. Bununla əlaqədar olaraq, biz mənfi təsir riskini azaltmaq və istehsalda əsassız fasilənin yaranmasının qarşısını almaq məqsədilə bütün əməliyyatlarımıza daim nəzarət etmişik. İstehsalın optimallaşdırılması və dayanıqlı olması üçün dəyər zəncirimizin hər komponenti üzrə tədqiqat və təkmilləşdirilmə işləri aparılır. 2022-ci ildə dəyər zəncirinin idarə edilməsi üzrə effektivliyi qiymətləndirmək üçün təhlil apardıq. Təhlil Cədvəl 4-də təqdim edilir.



Cədvəl 4. Dəyər zənciri

İŞGÜZAR DAVRANIŞ VƏ ŞƏFFAFLIQ

Məsuliyyətli müəssisə olmaq və müştərilərimizin, biznes tərəfdaşlarımızın və cəmiyyətin etibarını möhkəmləndirmək ümumiyyətlə etik çərçivədə davranmağı, işini vicdanla və qanuna uyğun şəkildə yerinə yetirməyi tələb edir. Davranış Qaydalarımız, idarəetmə siyasətlərimiz, uyğunluq ilə bağlı keçirdiyimiz icbari təlimlər və işçilərə dəstək proqramlarımız vasitəsilə biz bütün fəaliyyətlərimizdə etik və məsuliyyətli mədəniyyəti təşviq etməyə çalışırıq. Məqsəd və dəyərlərimiz işçilərimizi və tərəfdaşlarımızı vicdanla, etik tələblərə uyğun və qanun çərçivəsində hərəkət etməyə həvəsləndirir. Uyğun və davamlı nəticələr əldə etmək üçün rəhbər və liderlərimiz gündəlik qərarvermə prosesimizdə məsuliyyətlə davranmağı əsas tutan mədəniyyətin inkişafına və dəstəklənməsinə görə cavabdehdir. Bunun üçün biz yeni iş imkanlarında real və ya ehtimal olunan qayda pozuntusunu araşdırır və hər zaman öz prinsiplərimizi üstün tuturuq.

Şirkətin prinsipləri və Davranış Qaydaları biznesdə etik çərçivəni, eləcə də strategiyamızın icrası və müştərilərin gözləntilərinin doğruldulması ilə bağlı həyata keçiriləcək tədbirləri müəyyən edir. Norm-un bütün sahələrində çalışan əməkdaşlar və tərəfdaşlar şirkətimizin Davranış Qaydalarını pozan istənilən problem və ya hərəkətləri başa düşmək, dəstəkləmək və bildirmək üçün məsuliyyət daşıyır. Etika Məcəlləmiz maraqlı tərəflərimiz üçün qaydaları əks etdirir və işçilərimizin

korporativ sosial məsuliyyət öhdəliklərinə və məramına uyğun peşəkar davranışı ilə bağlı gözləntiləri müəyyən edir.

Rəhbərlər və menecerlər tərəfindən dəstəklənən hesabatlılıq və dürüstlük öhdəliyimizi qorumaq üçün biz korrupsiya və vəzifə səlahiyyətlərindən istifadə kimi təhlükələrin illik qiymətləndirməsini aparırıq. Kənar tərəflərin qiymətləndirməsi, daxili nəzarətlər, audit yoxlamaları və hesabatlılıq riskə nəzarət prosedurlarını gücləndirir. Bundan əlavə, korrupsiyaya qarşı mübarizə ilə bağlı təlimimizin materiallarına videolar, müstəqil təlim məzmunu (məsələn, e-təlim modulları və praktiki testlər) və şəxsi təlim materialları daxildir. Biz Rüşvətxorluğa və Korrupsiyaya qarşı Mübarizə (RKM) Siyasətimizdə müəyyən edilən istənilən növ rüşvətxorluğa və korrupsiyaya qarşı sıfır tolerantlıq mövqeyindəyik. Əməkdaşlarımızın onların əməliyyatları ilə bağlı yaranan korrupsiya riskindən xəbərdar olması üçün yüksək riskli vəzifələri olan şəxslər əlavə olaraq maarifləndirilir. Bundan başqa, bizim adımızdan fəaliyyət göstərən bütün təchizatçı və podratçıların Təchizatçılar üçün Davranış Qaydalarımızda müəyyən edilmiş əsas etika standartlarına əməl etməsini tələb edirik.

100%

**BÜTÜN İŞÇİLƏRİMİZ ŞİRKƏTİN
KORRUPSIYAYA QARŞI MÜBARİZƏ
SİYASƏTLƏRİ BARƏDƏ
MAARİFLƏNDİRİLİR**

ƏTRAF MÜHİT: YAŞIL GÜNDƏLİYİMİZ

12

ƏTRAF MÜHİTLƏ BAĞLI FƏALİYYƏTİMİZ

2013-cü ildə fəaliyyətə başladığımız gündən biz ətraf mühitə təsirimizi azaldan layihələrə davamlı yatırımlar etməklə əməliyyatlarımızın dayanıqlılığını təmin etmişik. Əməliyyatlarımızı ən effektiv və səmərəli şəkildə həyata keçirmək üçün ətraf mühitin idarə edilməsi sistemini yaratmışıq və bu sistem ətraf mühitə təsirimizə nəzarətlə bağlı ciddi və kompleks yanaşmanın tətbiqinə imkan verir.

Əməliyyatlarımızı hərtərəfli əhatə edən ətraf mühitin idarə edilməsi sistemimiz dörd sütundan ibarətdir: uyğunluq, nəzarət, iştirak və nəzərə alma. Daha ətraflı məlumat Şəkil 11-də təqdim edilir.

Ətraf mühitin idarə edilməsi sistemi İSO 14001 Ətraf Mühitin İdarə edilməsi Sistemi sertifikatının təlimatlarına uyğun olaraq tənzimlənir. Bundan əlavə, fəxrlə qeyd edə bilərik ki, hesabat ili ərzində GCCA üzvü olmaqla bütün əməliyyatlarımız və açıqlamalarımız GCCA-nın təlimatlarına uyğun şəkildə aparılmışdır.

SAP ERP-nin tətbiqi şirkətimizə əməliyyatları sadələşdirmək və davamlılıq göstəricilərini təkmilləşdirmək imkanı vermişdir. SAP-in qabaqcıl analitika və hesabat imkanlarından

istifadə etməklə, biz resurs istehlakımızı, tullantı və emissiya istehsalımızı izləyə bilirik. Bununla da, daha məlumatlı qərarlar qəbul edir və təkmilləşdirmə sahələrini müəyyənləşdiririk.

Dayanıqlı inkişafı əməliyyatlarımızın bütün sütunlarına tətbiq edərək ətraf mühitə mənfi təsirimizi azaltmaq istiqamətində yorulmadan göstərdiyimiz səylər öz nəticəsini verməyə başlamışdır. 2022-ci ildə biz ümumi enerji istehlakında 6% azalma müşahidə etmiş, eyni zamanda həm istilik enerjisi, həm də təbii qaz istehlakında 7% azalmaya nail ola bilmişik. Bundan əlavə, suyun alınmasında 39% azalma əldə etməklə bərabər, hesabat dövründə birbaşa CO2 emissiyalarımız da 7% azalmışdır.



Şəkil 11. Norm-un ətraf mühitin idarə edilməsi ilə bağlı prinsipləri

HƏR ADDIMDA DEKARBONİZASIYA

Cənubi Qafqazın ən iri sement zavodunda əməliyyatlarımızın ətraf mühitə və yerli ekosistemə göstərə biləcəyi potensial təsiri başa düşürük. Dayanıqlı inkişaf yolumuzu izləyərək biz bu istiqamətdə fəaliyyətimizi artırmaq məqsədilə innovativ həllər axtarıq. Müvafiq olaraq, dekarbonizasiya dayanıqlı inkişaf gündəliyimizin əsas prioritetlərindən biridir. Biz karbon emissiyalarımızı azaltmaq və sıfır göstəriciyə nail olmaq üçün davamlı şəkildə yeni vasitələrdən istifadə edir və yeni texnologiyalar tətbiq edirik.

2013-cü ildə fəaliyyətə başladığımız gündən biz süni intellekt əsaslı texnologiyalara 1.4 milyon AZN-dən çox məbləğdə sərmayə daxil olmaqla, yeni texnologiyalara təxminən 4 milyon AZN yatırım etmişik. Bu texnologiyalar aktiv və proseslərin daha yaxşı idarə olunması, proqnozlaşdırıcı təhlil, tullantıların idarə edilməsi və azaldılması, avadanlığın vəziyyətinin monitorinqi və uzunmüddətli məhsuldarlıq üçün nəzərdə tutulmuş texniki xidmət vasitəsilə enerji istehlakını və karbon emissiyalarını azaltmağa imkan verir. Nəticədə, süni intellektə əsaslanan texnologiyalar bizə ətraf mühitə təsirimizi azaltmağa imkan verməklə daha yaxşı sabitliyi, nəzarəti, kəmiyyət və keyfiyyəti təmin edir.

MƏQSƏDLƏRİMİZ VƏ İQLİMLƏ BAĞLI HƏDƏFLƏRİMİZ

İqlim və ətraf mühit ilə bağlı hədəflərimiz baxımından irəliləyişlərimizi dəqiqliklə izləyə bilmək üçün biz qısamüddətli, ortamüddətli və uzunmüddətli dövrlər ərzində həyata keçiriləcək əhəmiyyətli və real məqsədlər müəyyən etmişik. İqlimə dair hədəflərimiz barədə məlumat Cədvəl 5-də təqdim edilir.

Əməliyyatlarımızı genişləndirməyə davam etdikcə ətraf mühitə potensial təsirimiz də böyüyür və bu səbəbdən biz əlavə oluna-caq yeni hədəfləri müəyyənləşdirmək üçün iqlimlə bağlı ƏFG siyahımızı mütəmadi şəkildə təkrar nəzərdən keçiririk.

ENERJİ İSTEHLAKI

Cəmi enerji istehlakı (QC), min

2020	2021	2022
4,899	5,074	4,736

İstehsal üzrə istilik enerjisi tutumu (Klinkerin hər tonu üzrə QC)

2020	2021	2022
3.33	3.25	3.24

Cəmi təbii qaz istehlakı (m3), min

2020	2021	2022
139,175	144,564	136,248

SU İSTEHLAKI

Cəmi alınan su, min, m3 və ya ton

2020	2021	2022
78,959	139,321	99,901

Xüsusi su istehlakı, l/ton sement məhsulu

2020	2021	2022
34	94	65

Elektrik və elektrik enerjisi istehlakı, kVt/t sement

2020	2021	2022
85.5	87.9	92.7

Cədvəl 5. Ekoloji göstəricilər, 2020-2022

DÜŞÜNÜLMÜŞ İSTEHLAK VƏ İSTEHSAL

Alternativ yanacağın istiliklə əvəz olunması əmsalı

Qısamüddətli (2023) Ümumi 0%

Ortamüddətli (2025) — Ümumi 3%

Uzunmüddətli (2030)  Ümumi 10%

Cari (2022) 0%

Klinker faktoru (hər məhsul portfeli üzrə orta %)

Qısamüddətli (2023) Ümumi 79.8%

Ortamüddətli (2025) Ümumi 79.2%

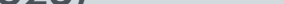
Uzunmüddətli (2030) Ümumi 78.7%

Cari (2022) 79.8%

 **UCUZ VƏ
TƏMİZ ENERJİ**

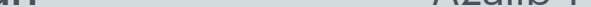
Xüsusi Elektrik Enerjisi İstehlakı (kVts/t sement)

Qısamüddətli (2023) Azalıb 15.6%

**Ortamüddətli
(2025)**  Azalıb 18.3%

Uzunmüddətli
(2030)  Azalıb 21.9%

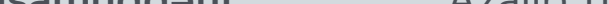
Cari (2022) Azalıb 14.2%



Category	Value
Cari (2022)	Azalıb 14.2%

Xüsusi İstilik Enerjisi İstehlakı (MC/t klinker)

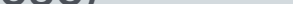
Qısamüddətli (2023) Azalıb 11.5%



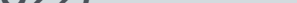
Qısamüddətli (2023)	Değişim
100	Azalıb 11.5%

Ortamüddətli (2025) Azalıb 12.6%

Ortamüddətli (2025)	Azalıb 12.6%
Ortamüddətli (2025)	Azalıb 12.6%

**Uzunmüddətli
(2030)**  Azalıb 13.7%

Cari (2022) Azalıb 13.1%



Category	Value
Cari (2022)	Azalıb 13.1%

 İQLİM DƏYİŞİKLİYİ İLƏ
MÜBARİZƏ

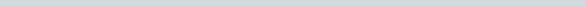
Spesifik xalis CO2 emissiyası
(kq CO2/t sement)

Qısamüddətli (2023) — Azalıb 2.46%

Ortamüddətli (2025) Azalıb 4.30%

Uzunmüddətli (2030) Azalıb 7.09%

Cari (2022) Azalıb 3.39%



Category	Value
Cari (2022)	3.39%

**Spesifik xalis toz emissiyası
(qr/ton sement)**

Qısamüddətli (2023) Azalıb 68.9%

Kategoriya	Değişim
Qısamüddətli (2023)	Azalıb 68.9%

Ortamüddətli (2025) Azalıb 74.2%

Category	Value
Ortamüddətli (2025)	Azalıb 74.2%

Uzunmüddətli (2030) Azalıb 81.6%

Category	Change
Uzunmüddətli (2030)	Azalıb 81.6%

Cari (2022) Azalıb 59.6%



Category	Value
Cari (2022)	59.6%

NOx (qr/ton klinker)

Qısamüddətli (2023) Azalıb 73.8%

Ortamüddətli (2025) Azalıb 74.6%

Uzunmüddətli (2030) Azalıb 77.1%

Scenario	Change (%)
Uzunmüddətli (2030)	-77.1%

Cari (2022) Azalıb 70.4%



Category	Value
Cari (2022)	70.4%

Cədvəl 6. Norm-un iqlimlə bağlı qısa, orta və uzunmüddətli hədəfləri

Ekoloji dayanıqlılıq ilə bağlı yanaşmamız komp-
leks və hərtərəfli olduğundan istehlakın və
tullantıların azaldılması da daxil olmaqla əmə-
liyyatlarımızın bütün aspektlərini əhatə edir.
Biz təhlükəli və təhlükəsiz tullantıların etibarlı
şəkildə utilizasiyası və ya təkrar emalından
ibarət olan dairəvi iqtisadiyyatın elementləri ilə
tullantıların idarə edilməsi üçün kompleks və
ciddi idarəetmə sistemi yaratmışıq.

Norm-da tullantıların idarə edilməsi sistemi
yerli qanunvericiliyə və daxili qaydalarımıza
uyğun olaraq təhlükəli və ya təhlükəsiz kimi
qruplaşdırılan həm bərk, həm də maye tullantı-
ların idarə edilməsini nəzərdə tutur. Hər iki növ
tullantıların daşınması, təkrar emal edilməsi,
işlənməsi və təhlükəsiz utilizasiyası üçün kənar
xidmət təminatçısı olan şirkətlə əməkdaşlıq
edirik. Tullantıların yaranması ilə bağlı göstəri-
cilərimiz haqqında müntəzəm olaraq Ekologiya
və Təbii Sərvətlər Nazirliyinə hesabat veririk.

İstehlakın və tullantıların azaldılması
istiqamətindəki fəaliyyətimiz barədə işçiləri
maarifləndirmək məqsədilə məsuliyyətli isteh-
lak, tullantıların ayrılması və saxlanması ilə bağlı
onlara müntəzəm təlimlər keçirik. Ekoloji şüur
mədəniyyətini təşviq etmək məqsədilə şirkətin
bütün obyektlərində tullantıların ayrılması üçün
qablar yerləşdirmişik.

Tullantıların idarə edilməsi sistemi çər-
çivəsində dairəvi iqtisadiyyatın elementləri
prosedurlarımıza və istehsal dövriyəmizə daxil
edilmişdir. Logistika və biznes əməliyyatlarımız
karbon tullantılarının azaldılması və növbəti
mərhələlərdə alternativ enerji resurslarından
istifadənin sürətləndirilməsi ilə bağlı layihələrə
başlamaq üçün onların texniki məqsədəuyğun-

luğunun müəyyən olunması istiqamətində təşkil
edilir. Bundan əlavə, biz suyun arzu olunan son
istifadəyə yararlı olması üçün hazırda bioloji su
təmizləyici qurğunun tikintisini həyata keçiririk.

Hazırda biz ekoloji məqsədlərimizə nail
olmaq və davamlılıq öhdəliyimizi yerinə yetir-
mək məqsədiə yenilikçi İstilik Tullantılarının
Bərpası (WHR) sistemini tətbiq etməyi planlaş-
dırırıq. Sistem sement istehsalı əməliyyatları
zamanı yaranan tullantı istiliyini tutmağa və
yenidən istifadə etməyə imkan verəcək. Bu iti-
rilən istiliyi təkrar istifadə etməklə biz ənənəvi
enerji mənbələrindən asılılığımızı və əlavə ola-
raq karbon izimizi azalda biləcəyik. WHR sistemi
təkcə enerji səmərəliliyimizi artırmaqla kifayət-
lənməyəcək, həm də planetimizin resursları-
nın qorunmasına töhfə verəcəkdir. Biz sement
sənayesinin daha təmiz gələcəyini fəal şəkildə
dəstəkləyirik və bərpa edilmiş tullantı istiliyin-
dən səmərəli istifadə etməklə əməliyyatlarımızı
dünya miqyasında ekoloji tələblərə uyğunlaşdı-
rırıq. WHR sistemi ekoloji cəhətdən məsuliyyətli
biznes təcrübələrimizə sadiqliyimizi əks etdirir
və onun tətbiqi bizə özümüzü bazar lideri kimi
təsdiqləməyə kömək edəcəkdir.

Eyni zamanda qeyd edək ki, dayanıqlı
inkişaf haqqında hesabatlarımızda əks olunan
məlumatların düzgünlüyünü və uyğunluğunu
təmin etmək bizim üçün son dərəcə əhəmiy-
yətlidir. Bunu nəzərə alaraq məlumatlarda hər
hansı uyğunsuzluğun yaranma ehtimalını azalt-
maq məqsədilə hazırda biz suyun axıdılması
üçün yeni izləmə sistemi hazırlayırıq. Beləliklə,
həmin sistem bizi bütün obyektlərimizdə suyun
idarə edilməsi ilə bağlı optimal qərarların veril-
məsi üçün zəruri məlumatlarla təmin edəcəkdir.

Tullantıların idarə edilməsi	2020	2021	2022
Tullantı materialları (Ton), o cümlədən:	831.90	914.86	461.45
Əmələ gəlmiş təhlükəsiz tullantılar	829.02	891.77	410.89
Təkrar emal olunmuş təhlükəsiz tullantılar	177.38	503.03	-
Zərərsizləşdirilmiş təhlükəsiz tullantılar	644.58	388.74	410.89
Əmələ gəlmiş təhlükəli tullantılar	2.88	23.09	50.55
Təkrar emal olunmuş təhlükəli tullantılar	2.88	23.05	-
Zərərsizləşdirilmiş təhlükəli tullantılar	-	0.04	50.55

Cədvəl 7. Tullantıların idarə edilməsi göstəriciləri, 2020-2022

TULLANTILARIN AZALDILMASI

Hər bir addımda məsuliyyətli fəaliyyət öhdəliyinə
sadiq qalaraq, ətraf mühitə təsirimizin tamamilə
minimuma enməsi üçün əhəmiyyətli tədbirlər
görürük. Biz fəaliyyətimizi tamamilə Azərbay-
can Respublikasının qanunvericiliyinə, habelə
Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyinin müvafiq
sərəncamlarına uyğun qaydada həyata keçiririk.
Fəxrlə bildiririk ki, hesabat ili ərzində hərtərəfli
səylərimiz sayəsində Qlobal Sement və Beton
Assosiasiyasının (GCCA) üzvü olmuş və bununla
da biz bunu ekoloji məsuliyyət dəyərlərimizə
sadiqliyimizi bir daha sübut etmişik.

Karbon qazı tullantılarının sifıra endirilməsi
ilə bağlı hədəfimiz hazırda çox mühüm olduğu
üçün bu istiqamətdə həlledici tədbirlər həyata
keçiririk. Təkrar emal edilmiş istilik enerjisi və

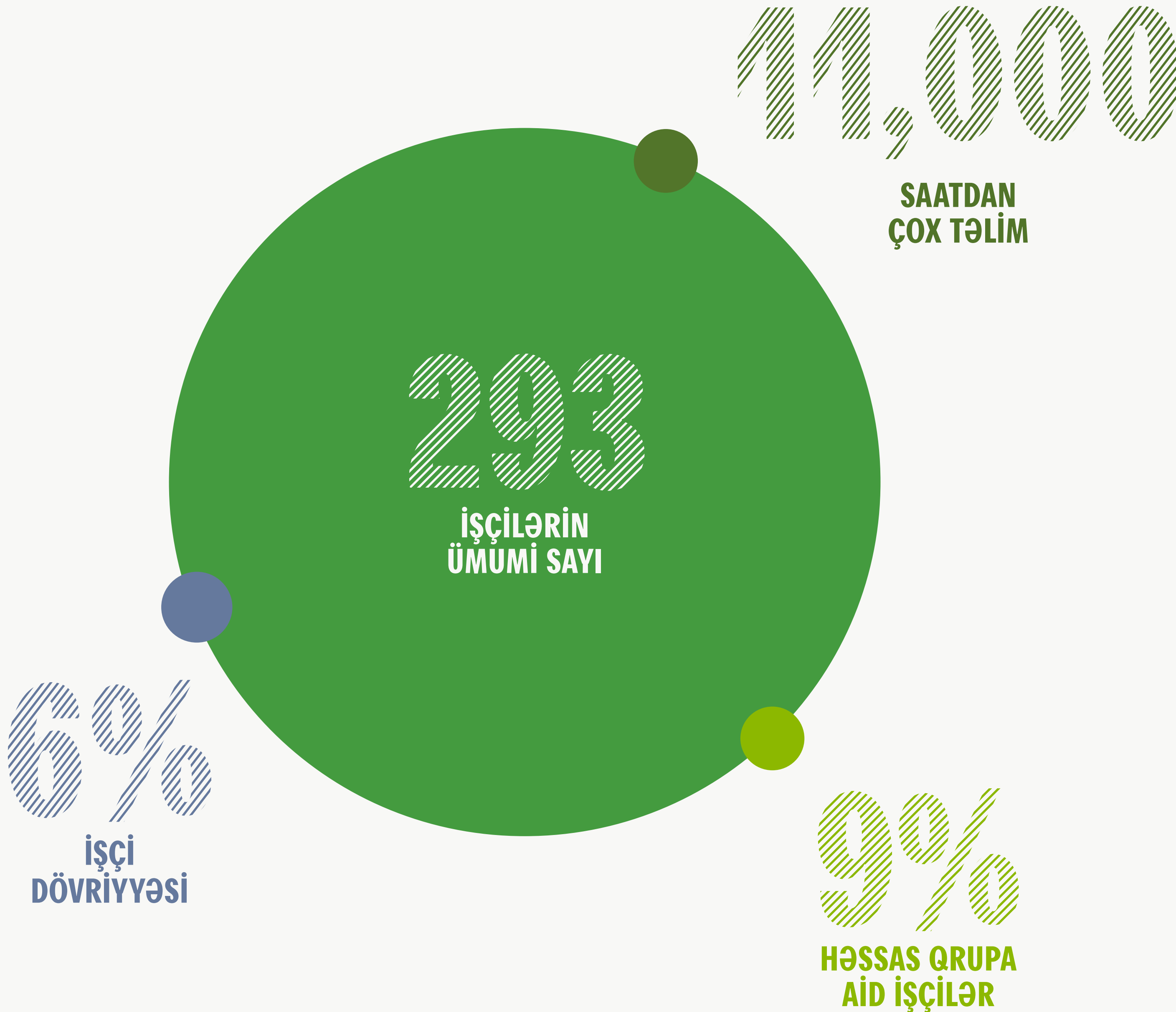
günəş panellərinin quraşdırılması kimi alternativ
enerji mənbələrindən və yanacaqdan istifadə ilə
bağlı çoxsaylı texniki-iqtisadi araşdırmalar apa-
rılmışdır. Biz həmçinin polad emalı, neft-qaz və
digər sənaye sahələrinin yarımfabrikat məhsulla-
rından öz fəaliyyətimizdə istifadə etməklə ətraf
mühitin qorunmasında digər şirkətlərlə birgə
fəaliyyət məsələlərini də araşdırırıq.

Əməliyyatlarımızın təkmilləşdirilməsi və
məlumatlarımızın şəffaflığının təmin edilməsi
məqsədilə toz emissiyasına nəzarət edən və
müstəqil proqram vasitəsilə idarə olunan onlayn
emissiya analizatorunun illik yoxlaması üçün
kənar audit xidməti olaraq AZECOLAB şirkəti ilə
əməkdaşlığa davam edirik.

SOSIAL: ƏLAQƏLƏRİN QURULMASI

.03





İŞÇİLƏRİN İNKİŞAFI

Fəaliyyətimizi ən yüksək səviyyədə həyata keçirmək məqsədilə əməkdaşlarımıza inkişaf üçün fərqli imkanların yaradılması zəruridir. Buna görə də, əməkdaşlarımıza davamlı olaraq dəstək göstərir və müxtəlif mövzularda təlimlər təşkil edirik. Bizim İnsan Resurslarının idarə edilməsi sistemimiz 2018-ci ildən etibarən insan resurslarının idarə edilməsini ən effektiv şəkildə təşkil etməyə və əməkdaşlarımızı yüksək səviyyəli imkanlarla təmin etməyə şərait yaradır. İRİ sistemi işçilərin cəlb olunması üzrə sorğudan, qiymətləndirmə sistemindən və kadr idarəetməsindən ibarətdir. Bu, işçilərin fəaliyyətini ədalətli şəkildə qiymətləndirməyə və İRİ-nin ən effektiv və optimal qaydada işləməsini təmin etməyə imkan verir.

Norm-un hər bir əməkdaşı üzrə ildə ən azı bir dəfə fəaliyyət təhlili aparılır. Bu, effektivliyi artırmaq və fəaliyyət nəticələrini yaxşılaşdırmaq üçün həll edilməli məsələlərin müəyyənləşdirilməsinə və individual yanaşmaya şərait yaradır.

Bundan əlavə, hesabat ili ərzində 2020-ci ildə qurulan və işçilərə öz karyeralarını inkişaf etdirməyə yardımçı olan kouçinq proqramının tətbiqinə davam edilmişdir. Bu proqram hazırda rəhbər işçilər və baş rəhbərliyin istifadəsi üçün açıqdır. Proqram özünüinkişaf vasitələrinə, müxtəlif professional nailiyyətlərə və digər əsas məqsədlərə tam çıxış imkanı verir. Biz, eyni zamanda, texniki departament daxilində işçilərin daxili mobillik proqramını tətbiq etməyi də planlayırıq. Bu proqram həm

təcrübələrin paylaşılması, yeni biliklərin əldə edilməsi, həm də ümumilikdə müxtəlif bacarıqların bütün əməliyyat sahələrinə inteqrasiya olunması baxımından faydalı olacaqdır.

Biz ixtisaslı kadrları inkişaf etdirmək və işçilərin bacarıqlarını təkmilləşdirmək üçün davamlı olaraq təlimlər keçiririk. Təlimlərin diqqət sahələrindən biri əməyin mühafizəsidir. Bundan əlavə, texniki və mütəxəssislər üçün təlimlər də işçilərin inkişafında son dərəcədə əhəmiyyətlidir. Bütün təlim materialları sessiyalardan sonra işçilərimizin istifadəsi üçün açıqdır.

Qeyd etmək istərdik ki, təlim saatları keçən il ilə müqayisədə iki dəfə artmışdır. Təlimlər hərtərəfli inkişafa aparan bacarıqları təkmilləşdirməklə bütün departamentlərdən olan əməkdaşlar üçün təşkil edilir.

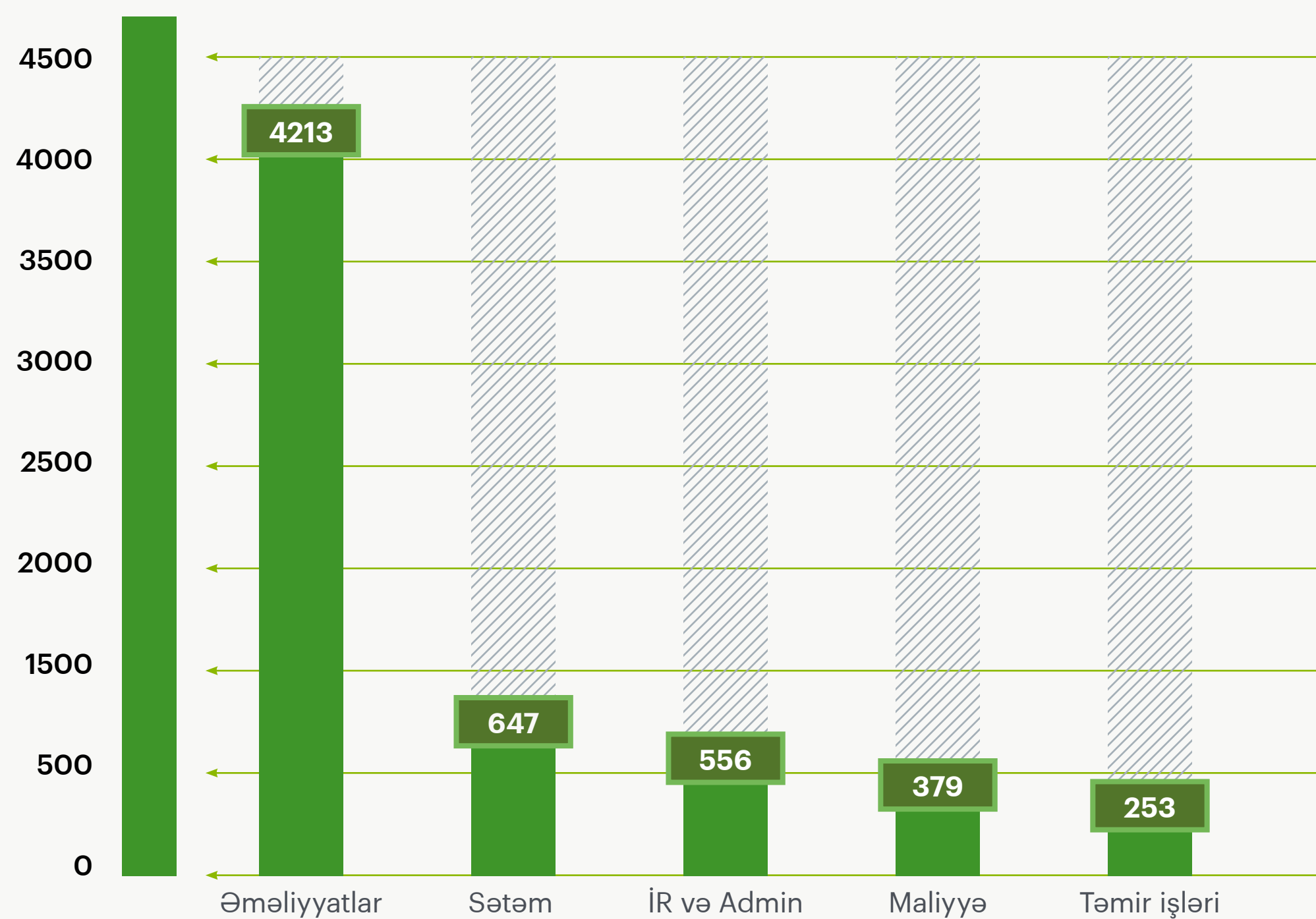
ƏMƏKDAŞLARIMIZ ÜÇÜN İMKANLAR

İşçilərimiz uğurumuzun əsas hərəkətverici qüvvəsi olaraq cəmiyyət üçün uzunmüddətli dəyər yaradır. Şirkətimiz yaşından, cinsindən, milliyyətindən, etnik qrupundan, dinindən, fiziki məhdudiyyətindən və ya ayrı-seçkilik üçün hər hansı digər amillərdən asılı olmayaraq bütün işçilər üçün bərabər imkanlar təmin edir. Biz hər bir əməkdaşımıza peşəkar və şəxsi inkişaf üçün müxtəlif imkanlar yaradırıq.

Norm, COVID-19 pandemiyasından sonra sərbəst iş strategiyasını tətbiq etmiş və işçilərə istədikləri təqdirdə məsafədən işləməyə şərait yaratmışdır. Bununla biz, səyahət və ofis sahəsinə olan ehtiyacı azaltmaqla səmərəliliyi artır, iş- şəxsi həyat balansını təşviq edə və ətraf mühitə təsirimizi azalda bilərik.

Biz sərbəst iş rejiminin effektiv şəkildə idarə olunmasına diqqət edir və yarana biləcək istənilən çətinliklərin öhdəsindən gəlmək üçün çalışırıq.

Departamentlər üzrə ən çox təlim saati



Şəkil 12. Departamentlər üzrə təlim saatları



	AİLƏ ÜZVLƏRİNİN TİBBİ SİĞORTASI	>	+ Bütün dərəcələr + Tam ştat + Yarım ştat
	PULSUZ QİDALANMA	>	+ Bütün dərəcələr + Tam ştat + Yarım ştat
	GEDİŞ-GƏLİŞ AVTOBUSLARI	>	+ Bütün dərəcələr + Tam ştat + Yarım ştat
	ŞƏXSİ AVTOMOBİL, ŞƏXSİ MOBİL TELEFON	>	Baş rəhbərlik
	YERLƏŞMƏ, GEDİŞ-GƏLİŞ BİLETİ	>	Xarici işçilər

Şəkil 13. Dərəcələr üzrə sosial imtiyazlar

Biz inanırıq ki, əməkdaşlarımızın motivasiyası Şirkətimizin davamlı inkişafında mühüm rol oynayır. İşçilərin rifahı ilə bağlı proqramların məqsədi professional inkişafı dəstəkləmək, istedadları müəyyən etmək və işçi məm-nuniyyətini təmin etməklə işçilərin şirkətdə davamlılığını təmin etməkdir.

Bu məqsədlə əməkdaşlarımıza mümkün imkanları yaratmağa və əməkdaşlarımızın marağını və ehtiyaclarını təmin edəcək proq-ramlar təşkil etməyə çalışırıq. Yaratdığımız imkanlara bonuslar, vəzifə artımları və müxtə-lif pul mükafatlarının ayrılması və s. daxildir. Bundan əlavə, ailə üzvlərinin tibbi sığortası, iş günlərində pulsuz qidalanma, tam və yarımştat olmaqla bütün heyət üzvləri üçün gediş-gəliş avtobuslarının təşkili kimi sosial imtiyazlar da əməkdaşlar üçün yaradılır. Əlavə olaraq, baş mütəxəssis və daha yüksək dərə-cəli işçilərimiz üçün şəxsi avtomobil və mobil telefon xidməti, xarici ölkə vətəndaşı olan əməkdaşlarımız üçün isə pulsuz yerləşmə və ildə bir dəfə pulsuz gediş-gəliş bileti kimi üstünlüklər də təmin edilir.

Təşkilat



85%

Kommunikasiya



79%

Menecment və liderlik



73%

İş mühiti



79%

Karyera və inkişaf



66%

Tanınma



71%

İş-həyat balansı



45%

Ümumi məmnuniyyət



71%

İşçi Məmnuniyyəti Sorğuları müntəzəm qaydada işçilərin Şirkətin təmin etdiyi sosial imtiyazlardan, ümumi Şirkət mədəniyyətindən və iş mühitindən məmnunluq dərəcəsini müəyyən etmək üçün aparılır. Bu sorğular əsasən potensial inkişaf sahələrini əks etdirən səkkiz sualdan ibarət olur. İşçilər həmçinin iş həyatında üzləşdikləri hər hansı problem ilə bağlı öz qeydlərini də əlavə edə bilərlər.

Əməkdaşlarımızı dinləmək, onların fikir və təkliflərini dəyərləndirmək məqsədilə mütəmadi olaraq İnsan Resursları şöbəsi, rəhbərlik və menecerlərlə görüşlər təşkil edilir. Hər hansı narahatlığı bildirmək üçün hesabat təqdim etmək, eyni zamanda rəhbərlər və menecerlər (eləcə də İR komandası, Etika Komitəsi) ilə əlaqə yaratmaq mümkündür.

Şəkil 13. Dərəcələr üzrə sosial imtiyazlar

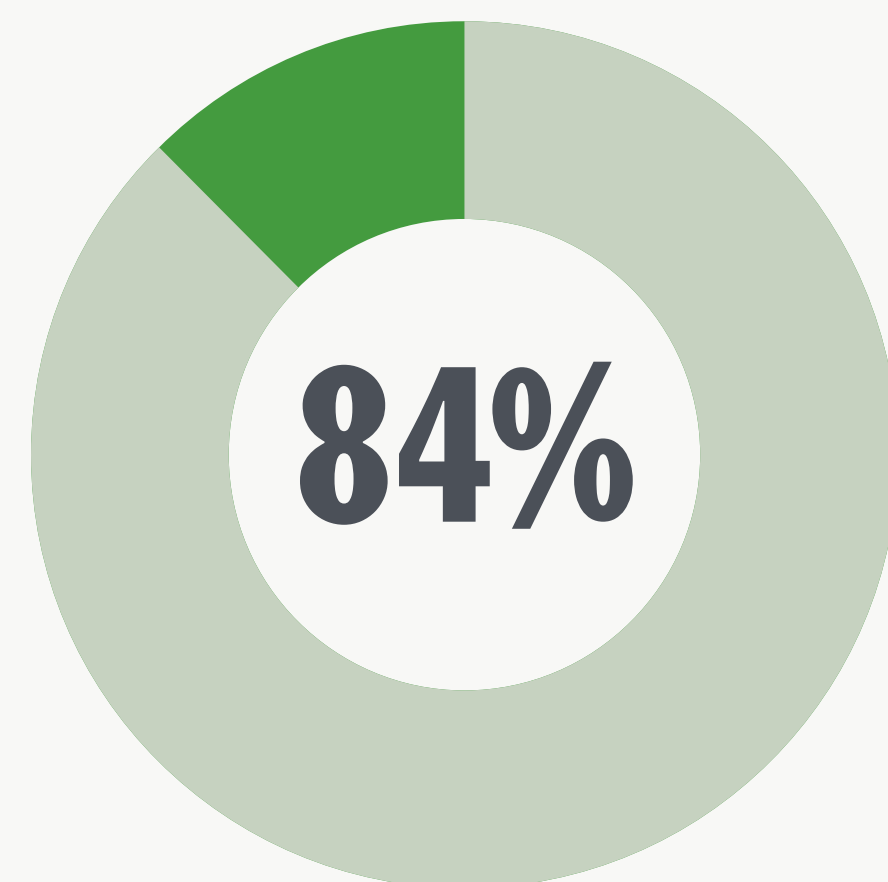
MÜXTƏLİFLİK VƏ İNKLÜZİVLİK

Tolerantlığın davamlı olaraq təşviq edilməsi və iş yerində inklüziv mühitin yaradılması Şirkət üçün olduqca vacibdir. Heyətimiz müxtəlif tarixçəyə və etnik mənsubiyyətə malik, fərqli mədəni dəyərləri və bacarıqları özündə birləşdirən işçi heyətdən ibarətdir. Cins, yaş və şəxsiyyət baxımından müxtəliflik komandamızın əsas elementidir.

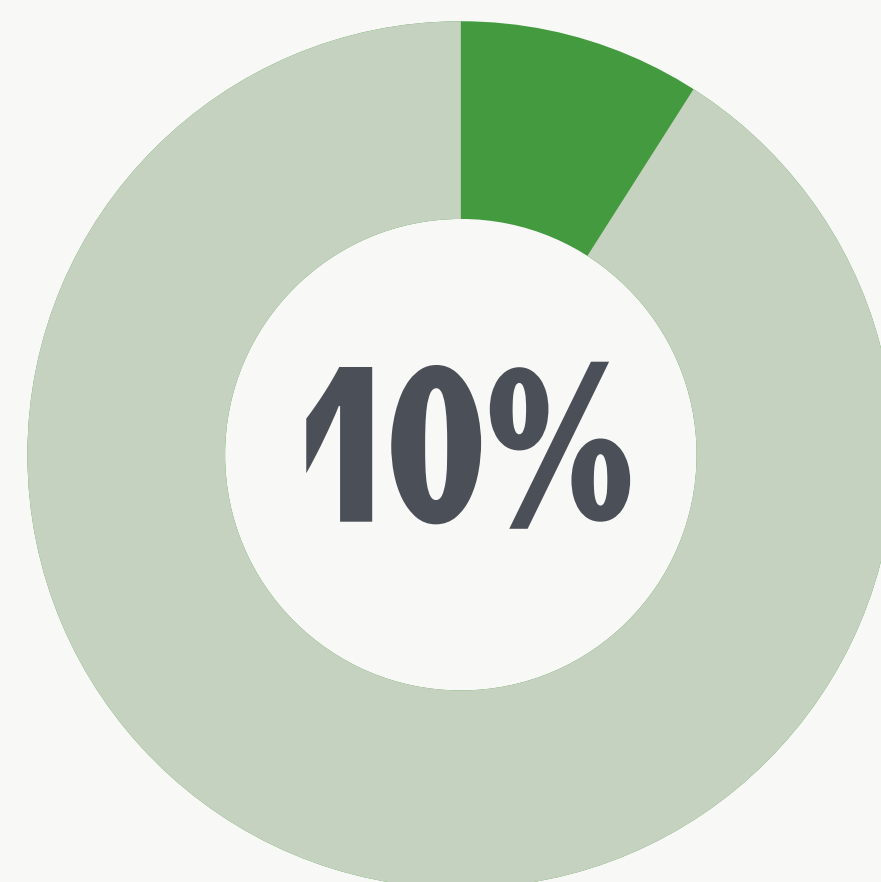
Biz inanırıq ki, korporativ mədəniyyətimizə uyğun olaraq heyətdəki müxtəliflik işçilərimizin innovativ gücü və fəaliyyətləri üzərində müsbət təsirə malikdir. İşçi heyəti haqda müxtəlif göstəricilər üzrə ətraflı məlumat Şəkil 13-də göstərilmişdir.

Ənənəvi olaraq sənayemizdə kişi cinsindən olan işçi qüvvəsi üstünlük təşkil etmişdir, lakin son illər ərzində qadın işçilərin sayında mühüm artım müşahidə olunmuş və bu da iş yerində müxtəlifliyin yaradılmasına şərait yaratmışdır.

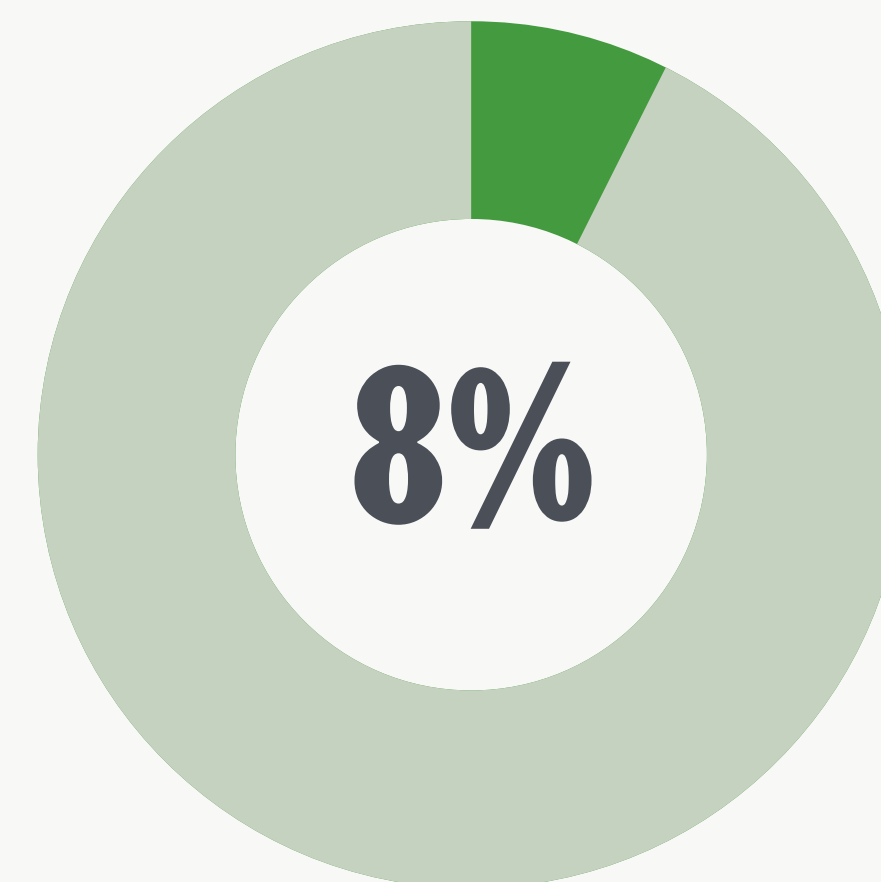
Təşkilati strukturumuzda, xüsusilə rəhbər vəzifələrdə gender bərabərliyinin qorunması olduqca vacibdir. Bu baxımdan biz qarşımıza rəhbər vəzifələrdə qadınların sayını 30% artırmaq məqsədi qoymuşuq. Biz inanırıq ki, gender bərabərsizliyinin azaldılması istiqamətində atdığımız addımların nəticəsi gələcək illərdə görünəcəkdir. Buna nail olmaq məqsədilə biz gənc qadınları STEM təhsilə cəlb etmək və onları karyera imkanları ilə təmin etmək üçün müxtəlif təşəbbüslər irəli sürməyə davam edirik.



**30-50
YAŞ Qrupu**



**QADIN
İŞÇİLƏR**



**MƏCBURİ
KÖÇKÜNLƏR**

Şəkil 13. İş yerində müxtəliflik nisbəti

Biz həmçinin fiziki və ya sosial cəhətdən məhdudiyyətli şəxslərin də əmək fəaliyyətinə cəlb olunmasını təşviq edir, inklüzivlik və müxtəliflik tendensiyasını dayanıqlı inkişafımızın mühüm hissəsi olaraq davam etdirməyi düşünürük. Qeyd etmək istərdik ki, 2022-ci ildə hər qrup üzrə yeni işçilərin sayı 23 olmuşdur.

İCTİMAİ ƏMƏKDAŞLIQ

Bizim ictimaiyyətlə sıx əlaqələrin qurulması, cəmiyyətin həyat keyfiyyətinin və rifahın artırılması ilə bağlı dəyişməz öhdəliyimiz var. Biz dəyər yaradan bir şirkət və işəgötürən olaraq böyük iqtisadi təsirə malik fəaliyyətimizi gücləndirməklə sosial inkişafa da öz töhfəmizi veririk. Biz inanırıq ki, cəmiyyətin inkişafı və qarşılıqlı əlaqələrin qurulması öz növbəsində bizneslərin də inkişafına və dayanıqlı gələcəyin qurulmasına müsbət təsir edəcəkdir. Buna görə də cəmiyyətə yatırım uğurlu uzunmüddətli ESG strategiyamızın həyata keçməsi üçün ən əlverişli üsullardan biridir.

TƏRƏFDAŞLIQLAR



Sənaye üzrə digər şirkətlər ilə uzunmüddətli və davamlı əlaqələr qurmaq məqsədilə 2020-ci ildə Azərbaycanda ilk Sement Assosiasiyasını yaratdıq. Assosiasiyanın dayanıqlı inkişafı ilə bağlı əsas vəzifələri təhlükəsizlik tədbirlərinin tətbiqi, tullantıların effektiv idarə edilməsi, dairəvi iqtisadiyyat təcrübələrinin təşviqi, bilik mübadiləsi, sement sənayesinin artım və inkişafına dəstəyin göstərilməsi kimi geniş sahələri əhatə edir.

- Norm və Xəzər Universiteti arasında əməkdaşlıq memorandumu
- Norm və Bakı Mühəndislik Universiteti arasında əməkdaşlıq razılaşması
- Norm və Azərbaycan Memarlıq və İnşaat Universiteti arasında əməkdaşlıq memorandumu

TƏHSİL



Biz inanırıq ki, təhsil firavan cəmiyyətin əsasında duran təməl elementlərdən biridir. Bu məqsədlə biz qurduğumuz əməkdaşlıqlarla gənclərin və mütəxəssislərin təhsilinə dəstək olmağa davam edirik. Fəaliyyətimizə müxtəlif auditoriyalar üçün məruzələrin, təlim sessiyalarının, müxtəlif təqdimatların keçirilməsi və istehsalat sənayesi təcrübə proqramlarının təşkili daxildir.

- Azərbaycanda tələbələr üçün müxtəlif təlimlər, görüşlər, masterklaslar keçirilib.
- Biz eyni zamanda, Tikinti və Quraşdırma İşləri üzrə Bakı Dövlət Peşə Təhsili Mərkəzi tərəfindən peşə təhsilinə dəstəyə görə mükafatla təltif olunmuşuq.
- Şəmkir və Tovuz rayonlarında gənclər üçün “sən məktəblisən, sən mühəndissən” adlı təlim keçirilib.
- Tələbələr üçün istehsal sənayesi üzrə təcrübə proqramı təşkil edilib.

İNFRASTRUKTURUN İNKİŞAFI



Regional inkişaf üçün sosial dəstək və yardımı davam etdirmək məqsədilə Norm müxtəlif təşəbbüslər həyata keçirmişdir. Şirkət işğaldan azad edilmiş rayonların bərpası məqsədilə sement yardımı göstərmiş, cəmiyyətin bəzi ehtiyacları üçün pulsuz təmir xidmətləri göstərmişdir. Norm bu ərazilərdə yaşayan sakinləri ilə qarşılıqlı əlaqənin əhəmiyyətini başa düşür və bunun üçün ən effektiv yolları müəyyən etməyə çalışır. Şirkət yerli ictimaiyyətin maraqlarını prioritetləşdirərək müntəzəm olaraq onlarla əlaqə yaradır və dəstək göstərir.

SPONSORLUQLAR



Norm sponsorluq fəaliyyətinə böyük əhəmiyyət verir və elm və təhsilin inkişafına yönəlmiş təşəbbüslərə böyük dəstək göstərir.

ƏTRAF MÜHİTİN QORUNMASI İLƏ BAĞLI TƏDBİRLƏR



Ətraf mühitin qorunması ilə bağlı ən önəmli addımlardan birinin insanların maarifləndirilməsi olduğunu düşünürük. Bu məqsədlə, biz ətraf mühitin qorunması istiqamətində bir sıra kampaniya və təşəbbüslər həyata keçiririk. Bu fəaliyyətimiz ətraf mühitin və ekologiyanın qorunması ilə bağlı məqsəd və məramımızı göstərməklə həm ictimaiyyət ilə əlaqələrimizin güclənməsinə, daha geniş kütlədə maarifləndirməyə, həm də ətraf mühitin qorunmasına yönəlmiş fəaliyyətimizə olduqca müsbət təsir göstərir.

- Norm tərəfindən Azərbaycan Respublikasının işğaldan azad edilmiş ərazilərində 2000 ağac əkilib.
- Ərazidə 1000-dən çox şam, oleandr və zeytun ağacı əkilib.
- Ətraf mühitin qorunması və təbii ehtiyatların mühafizəsi ilə bağlı planlar barədə Ekologiya və Təbii Sərvətlər Nazirliyi ilə müzakirələr aparılıb.

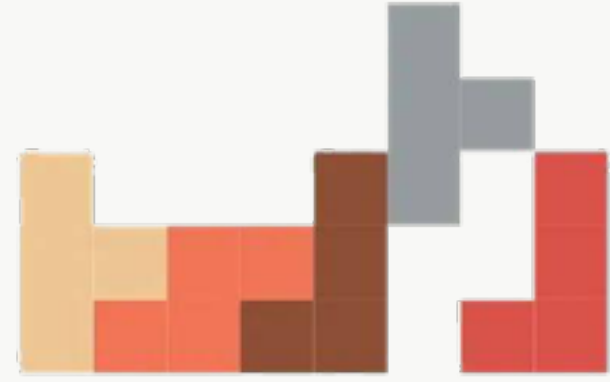
SOSIAL TƏDBİRLƏR



Dayanıqlı inkişaf ilə bağlı fəaliyyətimiz ətraf mühitin qorunması təşəbbüsləri ilə məhdudlaşmır. Biz eyni zamanda istiqamətimizi sosial sahənin inkişafı, xüsusilə də Azərbaycan xalqının rifahı yönündə aparırıq. Biz əhalinin həssas qruplarını başqa cür əldə edə bilməyəcəkləri resurslarla təmin etməyə çalışırıq. Müharibədə zərər çəkmiş insanların müalicə və sağlamlığı, eləcə də onların ailələrinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması üçün Yaşat fonduna 500,000 AZN ianə edilmişdir.

- Şəhid Teymur Rəsulovun “Qürub vaxtı” adlı kitabının nəşri
- Qurban Bayramı münasibətilə şəhid ailələrinə hədiyyələrin təqdim edilməsi
- “Müstəqilliyimiz əbədidir” müsabiqəsinin təşkili
- Norm-da Uşaqların Beynəlxalq Müdafiəsi Günü-nün keçirilməsi
- Qadınlara, o cümlədən ana-övlad münasibətlərinə dəstək üçün sosial təşəbbüslərin həyata keçirilməsi
- Gənclərlə “Tələbə, sən gələcəksən” adlı tədbirin keçirilməsi

USTALAR KLUBU



**NORM
USTALAR
KLUBU**

Norm-un innovativ Ustalar Klubu istehsalçılar və istehlakçılar arasında əlaqənin qurulması, eləcə də müxtəlif bacarıqların inkişaf etdirilməsi kimi bir sıra çətinliklərin aradan qaldırılması məqsədilə altı il əvvəl təsis edilib. Birbaşa olaraq müştərilərlə qarşılıqlı əlaqədə olduğu üçün Klub məhsullarımızın keyfiyyəti və istifadəsi haqqında önəmli rəylər toplamağa imkan verir. Bundan əlavə, Klubun üzvləri zəngin bilik və təcrübələr qazana və inkişafı dəstəkləmək üçün müxtəlif sosial proqramlarda iştirak edə bilər. 2022-ci il ərzində ən aktual məsələləri həll etmək üçün biz Klub üzvləri ilə ölkə daxilində iclasların təşkilinə davam etdik. “Norm” Ustalar Klubunun fəaliyyəti çərçivəsində inşaat sahəsində işləyən ustaların bilik və bacarıqlarının inkişafına dəstək göstərilməsilə yanaşı, onların övladları da diqqət mərkəzində saxlanılır.

Bu öhdəlik üzərində çalışarkən biz gənc nəsil üçün də imkanlar təmin etməyə çalışırıq. “Tələbə, sən gələcəksən” şüarı ilə keçirilən görüşdə bu il ustaların tələbə adını qazanmış övladları iştirak edəblər. Təlimlər gələcək karyera planlaması, iş motivasiyası və gənclərin şəxsi inkişafı ilə bağlı mövzuları əhatə edib və tədbirə dəvət olunmuş peşəkar təlimçilər tərəfindən aparılıb. Bu yolla biz tələbələrə maraqlı fikir və bilik mübadiləsində iştirak etmək imkanı təklif etdik.

**7
TƏDBİR**

3500

**QADIN SƏLAHİYYƏTİN
ARTIRILMASI ÜÇÜN**

TƏDBİR İŞTİRAKÇISI



SAĞLAMLIQ VƏ TƏHLÜKƏSİZLİK

Sağlamlıq və təhlükəsizlik göstəriciləri	2020	2021	2022
Ölüm nisbəti (işçilər və subkontraktorlar)	0	0	0
Ölüm hallarının ümumi sayı (işçilər və kontraktorlar)	0	0	0
Qeydə alınan zədələnmə hallarının ümumi sayı, əsas işçilər	4	3	1
Digər zədələrin ümumi sayı	2	3	2
Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi ilə nəticələnən zədələrin sayı (LTİ), əsas işçilər	2	0	0
LTİ üzrə tezlik əmsalı (hər 1,000,000 iş saati üzrə)	4.07	0	0
İş saatlarının sayı	491,906	491,627	489,893
Xəsarət/qəza nəticəsində itirilmiş günlərin sayı	68	0	0

Cədvəl 9. Cari sağlamlıq və təhlükəsizlik statistikası

Məsuliyyətli müəssisə olaraq, işçilərimizin və podratçılarımızın təhlükəsizliyi bizim əsas prioritetimizdir. Biz iş yerimizin hamı üçün təhlükəsiz olmasını və bizimlə işləyən hər kəsin təhlükəsizlik prosedurlarımızla tam və yaxından tanış olmasını təmin etmək üçün əlimizdən gələni edirik. Fəxrlə qeyd edək ki, hərtərəfli səylərimiz sayəsində 2022-ci il də LTİ göstəricilərimizin sıfıra bərabər olduğu ikinci il oldu.



Şirkət olaraq biz Sağlamlıq və Təhlükəsizlik funksiyamızın icrasına xüsusi diqqət yetirməyə davam edirik. Biz işlədiyimiz hər bir işçi və subkontraktora dəyər veririk və əməliyyatlar zamanı onların təhlükəsizliyinə zəmanət vermək üçün böyük səy göstəririk. Bizim Sağlamlıq və Təhlükəsizlik funksiyamız bir sıra beynəlxalq standartlar, yerli qanun və qaydalar, həmçinin daxili siyasət və prosedurlar ilə tənzimlənir. Bu cəhətlərə bizim KSTƏM (Keyfiyyət, Sağlamlıq, Təhlükəsizlik və Ətraf Mühit) siyasətimiz, Əməyin Mühafizəsi Qanunu və Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi, Əməyin Sağlamlığı və Təhlükəsizliyi İdarəetmə Sistemi standartı: ISO 45001:2018, habelə GCCA-nın qayda və təlimatları daxildir.

İşçilərimizin və subkontraktorlarımızın Sağlamlıq və Təhlükəsizlik prosedurlarımızdan tam xəbərdar olmasını təmin etmək üçün məlumatı yaymaq və Sağlamlıq və Təhlükəsizlik ilə bağlı narahatlıqların baş rəhbərliyə vaxtında bildirilməsini təmin etmək üçün bir sıra ünsiyyət kanallarımız var. Direktorlar Şurasının iclaslarının gündəliyinə həmişə Sağlamlıq və Təhlükəsizlik ilə bağlı məsələlər daxildir, eyni zamanda Şirkətin baş rəhbərliyi mütəmadi olaraq təkbətək görüşlər, korporativ miqyasda e-məktublar və təlimlər vasitəsilə təlimat və qaydaları tabeliyində olan hər kəsə çatdırır.

Təhlükəsizlik Əməliyyatları Kartı (SOC) sistemimiz işçilərə Sağlamlıq və Təhlükəsizlik ilə bağlı hər hansı müşahidələr barədə məlumat verməyə və məsul komandaya təkliflər etməyə imkan verir. Daha sonra müşahidələr araşdırılır və baxılmaq üçün baş rəhbərliyə təqdim edilir. Bu sistemin istifadəsini təşviq etmək üçün biz öz müşahidələrinə ən innovativ həllər hazırlayan işçilərə mükafatlar təqdim edirik.

Hər kəsin Normdakı prosedurlarla tam tanış olmasını təmin etmək üçün əməkdaşlarımız mütəmadi olaraq Sağlamlıq və Təhlükəsizlik üzrə təlim keçirlər.

5,000 - DƏN
ÇOX

2022-Cİ İLDƏ 30-DAN ÇOX
SƏTƏM TƏLİMİ KEÇİRİLMİŞDİR



Təlim sessiyaları
Avadanlığın bloklanması
İlkin təlimat
Sürüşkən hava şəraiti
6.3 kv cihazlar
Əl alətlərindən istifadə
4 kv qurğular
İzolyasiya və bağlama
Təhlükəsiz idarəetmə
Qapalı ərazilərə daxilolma
Portal kran operatoru və Avadanlıq təchizatı /Yükqaldırma, Siqnalçı/Takelajçı
MES
Biliklərin yenilənməsi
Yanğın təhlükəsizliyi
Qapalı sahə və qəza zamanı tədbirlər
Ümumi təhlükəsizlik qaydaları
Giriş təlimatı
Yüksəklikdə işləmək
Giriş naqili
Yerüstü portal kran operatoru
İlk tibbi yardım
Təhlükəli malların daşınması
Yanğın nəzarətçisi
Elektrik təhlükəsizliyi
Ofisdə təhlükəsizlik texnikası/Erqonomika

Çəngəlli yükqaldırıcının təmiri
Lift bələdçisi
Əməyin mühafizəsi və Təhlükəsizlik Norma və Qaydaları
Yüksəklikdə işləmək səviyyə 3
Təhlükəsizlik qaydaları
Qapalı sahəyə giriş və Xilasetmə
Yüksəklikdə işləmək, Qapalı sahəyə giriş və xilasetmə
SƏTƏM məlumatlarının yenilənməsi
Yanğın təhlükəsizliyi

NƏTİCƏLƏR

Dayanıqlı inkişaf ilə bağlı hesabatlılıq təcrübəmiz bizə son bir neçə il ərzində sənayenin ön sıralarında qalmağa imkan verdi. Biz indiyə qədər əldə etdiyimiz nailiyyətlərlə fəxr edirik və dayanıqlı inkişaf üçün daha çox imkanlar axtarıyıq.

Fəaliyyətlərimizi genişləndirməyə davam etdikcə dayanıqlı inkişafın prinsiplərinə və məqsədlərimizə sadıqliyimizi qoruyacağıq, eyni zamanda inkişafımız barədə maraqlı tərəfləri aydın və şəffaf şəkildə məlumatlandıracağıq.

MƏLUMAT CƏDVƏLLƏRİ

ƏTRAF MÜHİT

CO2 və Enerji göstəriciləri	2020	2021	2022
Cəmi birbaşa karbon qazı emissiyası (metrik ton/il)	1,068,862	1,131,652	1,054,003
Spesifik birbaşa karbon qazı emissiyası (kq/ton sement məhsulu)	570.53	563.0	576.56
Toz			
Cəmi emissiya (ton/il)	223.5	264.8	294.19
Spesifik emissiya (qr/ton klinker)	154.1	169.0	201.2
NOx			
Cəmi emissiya (ton/il)	1,244.7	1,232.6	1,286.3
Spesifik emissiya (qr/ton klinker)	853.5	786.5	880.5
VOC/THC (mq/Nm3)	0.054	0.061	0.058
Cəmi emissiya (kq/il)	229.0	266.7	238.8
Spesifik emissiya (qr/ton klinker)	0.156	0.170	0.163
Hg (ug/Nm3)	0.030	0.030	0.030
Cəmi emissiya (kq/il)	0.127	0.130	0.123
Spesifik emissiya (mq/ton klinker)	0.087	0.083	0.084
HM1 (ug/Nm3)	0.044	0.044	0.022
Cəmi emissiya (kq/il)	0.185	0.190	0.091
Spesifik emissiya (mq/ton klinker)	0.126	0.121	0.062
HM2 (ug/Nm3)	2.7634	2.724	1.791
Cəmi emissiya (kq/il)	11.717	11.830	7.321
Spesifik emissiya (mq/ton klinker)	7.972	7.522	5.012
SOX (ton/il)	0.842	0.930	0.820

Enerji istehlakı	2020	2021	2022
Ümumi enerji istehlakı (QC)	5,439,969	5,659,312	5,331,010
İstilik enerjisi istehlakı (QC)	4,899,293	5,073,595	4,735,533
Fosil yanacaqı üzrə istilik enerjisi istehlakı (təbii qaz) (QC)	4,899,293	5,073,595	4,735,533
Elektrik enerjisi istehlakı (QC)	540,675	585,717	595,477
Bir ton klinker üçün elektrik enerjisi istehlakı (QC)	0.37	0.37	0.41
Bir ton sement üçün elektrik enerjisi sərfiyyatı (QC)	0.38	0.39	0.39
Bərpa olunmayan elektrik enerjisi istehlakı (QC)	540,675	585,717	595,477
İstehsal üzrə istilik enerjisi tutumu (klinkerin hər tonu üzrə QC)	3.33	3.24	3.24
Cəmi təbii qaz istehlakı	139,175,360	144,564,665	136,248,495

Su istehlakı	2020	2021	2022
Cəmi alınan su	78,959,000	139,321,000	99,901,000
Xüsusi Su İstehlakı, L/TON Sement Məhsulu	34.2	93.6	64.6

Klinker faktoru	2020	2021	2022
Orta klinker faktoru, %	77.64	78.02	79.84

Tullantıların idarə edilməsi	2020	2021	2022
Tullantı materialları (ton), o cümlədən:	831.90	914.86	461.45
Əmələ gəlmiş təhlükəsiz tullantılar	829.02	891.77	410,89
Təkrar emal olunmuş təhlükəsiz tullantılar	177.38	503.03	-
Zərərsizləşdirilmiş təhlükəsiz tullantılar	644.58	388.74	410.89
Əmələ gəlmiş təhlükəli tullantılar	2.88	23.09	50.55
Təkrar emal olunmuş təhlükəli tullantılar	2.88	23.05	-
Zərərsizləşdirilmiş təhlükəli tullantılar	-	0.04	50.55

Materiallar	2020	2021	2022
Cəmi xammal istehlakı (ton)	2,674,218	2,830,279	2,598,068
İkinci dərəcəli materiallardan alınan xammal (ton), o cümlədən:	2,116,389	2,235,751	2,045,806
Alternativ xammal (ton)	9,349	3,418	1,499
İkinci dərəcəli materiallardan alınan xammal (ton), o cümlədən:	79%	79%	79%
Alternativ xammal (%)	0.4%	0.2%	0.1%

Sement və klinker istehsalı	2020	2021	2022
Klinker istehsalı (ton)	1,469,832	1,567,303	1,460,881
Sement istehsalı (ton), o cümlədən:	1,420,540	1,487,999	1,546,655
Klass A	587,134	612,003	543,067
Klass B	362,946	329,752	210,134
Klass C500	430,883	459,104	548,770
Klass S	24,199	41,549	58,332
Klass 1	10,291	1,522	6,105
Klass L	5,087	14,763	1,168
Klass D	Tətbiq edilmir	27,823	174,486
Klass G, HSR növü, neft quyuları üçün sement	Tətbiq edilmir	1,485	4,593

SOSIAL

İşçilərin ümumi sayı, cinsə görə	2020		2021		2022	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Əmək müqaviləsi üzrə işçilərin ümumi sayı	263	30	264	28	265	28
Yarımştat işçilər	4	0	4	0	4	0
Tamştat işçilər	259	30	260	28	261	28
Əmək müqaviləsinin növü üzrə işçilərin ümumi sayı	263	30	264	28	265	28
Daimi işçilər	229	24	219	21	214	18
Müvəqqəti işçilər	34	6	45	7	51	10
Tutduğu vəzifəyə görə işçilərin ümumi sayı	263	30	264	28	265	28
İcraçı vəzifələr	24	1	22	1	21	1
Mütəxəssislər	54	19	54	17	55	16
Texniki vəzifələr	25	5	27	4	29	6
Digər	160	5	161	6	160	5

İşçilərin yaşa görə göstəriciləri	2020				2021			2022	
	30 yaşdan aşağı	30-50	50 yaşdan yuxarı	30 yaşdan aşağı	30-50	50 yaşdan yuxarı	30 yaşdan aşağı	30-50	50 yaşdan yuxarı
İşçilərin ümumi sayı	56	224	9	61	217	14	35	246	12
İcraçı vəzifələr	0	22	3	0	18	5	0	19	3
Mütəxəssislər	12	56	2	13	55	3	8	60	3
Texniki vəzifələr	5	24	1	8	22	1	9	24	2
Digər	39	122	3	40	122	5	18	143	4
İşçilərin faiz göstəricisi	19%	78%	3%	21%	74%	5%	12%	84%	4%
İşə götürülən işçilərin sayı	10	13	0	9	9	1	9	8	0
İşdən azad edilən işçilərin sayı	2	16	1	2	18	0	5	10	2

Dövriyyə göstəriciləri, cinsə görə	2020		2021		2022	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
İşdən azad edilən işçilərin sayı	3	0	15	5	1	1
Könüllü olaraq işdən çıxan işçilərin sayı	13	3	15	4	10	6
Yeni işə götürülən işçilərin sayı	19	4	16	3	11	6
İşçilərin dövriyyə əmsalı	0.06	0.07	0.05	0.01	0.04	0.02

Əmək haqqı göstəriciləri, cinsə görə	2020		2021		2022	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Başlanğıc əmək haqqı	657	657	758	758	919	919
Minimum əmək haqqı (Azərbaycan üçün)	250	250	300	300	300	300
Başlanğıc əmək haqqı/minimum əmək haqqı, cinsə görə	2.62	2.62	2.53	2.53	3.06	3.06
Kişi işçilər üçün əsas əmək haqqının qadın işçilər üçün əsas əmək haqqına nisbəti	1.0		1.0		1.0	

Validəynlik məzuniyyəti göstəriciləri, cinsə görə	2020		2021		2022	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Validəynlik məzuniyyəti hüququ olan işçilərin ümumi sayı	0	4	0	2	0	3
Validəynlik məzuniyyəti götürmüş işçilərin ümumi sayı	0	4	0	2	0	3
Validəynlik məzuniyyəti bitdikdən sonra hesabat dövründə işə qayıtmış işçilərin ümumi sayı	0	0	0	1	0	1
Validəynlik məzuniyyəti başa çatdıqdan sonra işə qayıdan və işə qayıtdıqdan sonra 12 ay müddətində işləməyə davam edən işçilərin ümumi sayı	0	0	0	0	0	0

Yerli icmalardan işə götürülmüş rəhbər işçilər	2020	2021	2022
Yerli icmadan işə götürülmüş rəhbər işçilər	1	0	0
İşə götürülən rəhbər işçilər, cəmi	1	0	1

Həssas qruplar üzrə işçilərin sayı	2020	2021	2022
İşçilərin ümumi sayı, həssas qruplar üzrə	24	25	27
Fiziki məhdudiyyətli işçilər	5	4	4
Məcburi köçkün statuslu işçilər	19	19	23

Təlim	2020	2021	2022
Təlim saatlarının orta sayı	2,062	5,382	11,155

Sağlamlıq və təhlükəsizlik göstəriciləri	2020	2021	2022
Ölüm nisbəti (işçilər və subkontraktorlar)	0	0	0
Ölüm hallarının ümumi sayı (işçilər və kontraktorlar)	0	0	0
Qeydə alınan zədələnmə hallarının ümumi sayı, əsas işçilər	4	3	1
Digər zədələrin ümumi sayı	2	3	2
Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi ilə nəticələnən zədələrin sayı (LTİ), əsas işçilər	2	0	0
LTİ üzrə tezlik əmsalı (hər 1,000,000 iş saati üzrə)	4.07	0	0
İş saatlarının sayı	491,906	491,627	489,893
Xəsarət/qəza nəticəsində itirilmiş günlərin sayı	138.24	0	0
Ölüm nisbəti (işçilər və subkontraktorlar)	68	0	0
LTI tezlik əmsalı (LTIFR) (hər 1,000 işçi üzrə)	4.07	0	0
Ümumi xəsarət nisbəti (hər 1,000 işçi üzrə)	13.9	0	0

Müştəri məmnuniyyəti	2020	2021	2022
Müştəri şikayətlərinin sayı	29	36	28
Keyfiyyətlə bağlı müştəri şikayətlərinin sayı	18	22	19
Həll edilmiş müştəri şikayətlərinin sayı və faizi (%)	100	100	100

İqtisadi göstəricilər	2020	2021	2022
Gəlir	156,327	170,864	203,709
Bölüşdürülmüş iqtisadi dəyər	129,713	142,467	161,192
Əməliyyat xərcləri	98,729	105,092	117,674
Sosial xərclər	2,327	5,574	2,825
Əmək haqqı, bonuslar və işçilərə digər ödənişlər	15,202	18,058	20,861
Dövlət büdcəsi ilə bağlı xərclər, o cümlədən:	13,455	13,744	19.611
Əmlak vergisi	815	1,257	1.032
Ödəmə mənbəyində tutulan vergi	222	128	192
Torpaq vergisi	245	238	370
22% DSMF-ə ödəmələr	1,748	1,921	2.335
Gəlir vergisi	8,162	8,147	12.491
Gömrük rüsumu	2,263	2,052	3.190
Bölüşdürülməmiş iqtisadi dəyər	26,614	28,397	42,517
Cəmi aktiv	269,131	299,056	310,525
Cəmi kapitalizasiya	269,131	299,056	310,525
Cəmi kapital	220,227	246,924	255,913
Cəmi öhdəlik	48,904	52,132	54,612

Təchizatçıların sayı	2020	2021	2022
Təchizatçıların ümumi sayı	510	550	589
Təchizatçıların/podratçıların sayı	372	386	428
Mal təchizatçılarının sayı	203	199	250
Xidmət təminatçılarının sayı	307	351	339
Yerli təchizatçıların/podratçıların payı (%)	73%	70%	73%

Satınalma büdcəsi	2020	2021	2022
Cəmi satınalma büdcəsi, AZN	105,019	116,762,622	143,817,569
Yerli təchizatçılara/podratçılara sərf edilmiş satınalma büdcəsi, AZN	84571	98,908	121,542
Yerli təchizatçılara/podratçılara sərf edilmiş satınalma büdcəsinin payı (%)	68%	81%	85%

Təchizatçı/podratçı qiymətləndirməsi	2020	2021	2022
İstehsalın keyfiyyətinə və fəaliyyətə görə qiymətləndirilmiş təchizatçıların/podratçıların ümumi sayı	110	110	110

GCCA İNDEKSİ

Qiymətləndirmə sahələri	KPI	Açıqlanıb	Miqdar	Vahid
CO2 və enerji	Cəmi birbaşa karbon qazı emissiyası-ümumi	Bəli	1,054,003.24	Metrik ton/il
	Cəmi birbaşa karbon qazı emissiyası-xalis	Xeyr	1,054,003.24	Metrik ton/il
	Spesifik birbaşa karbon qazı emissiyası-ümumi	Bəli	576	Kq/ton sement məhsulu
	Spesifik birbaşa karbon qazı emissiyası-xalis	Xeyr	576	Kq/ton sement məhsulu
Sement istehsalı emissiyaları	PM	Xeyr	Tətbiq edilmir	Tətbiq edilmir
	NOx	Bəli	1286.3	Ton/il
	SO2	Bəli	0.820	mq/Nm3
	VOC/THC	Bəli	0.058	mq/Nm3
	PCDD/F	Bəli	0.0098	ngTEQ/Nm3
	Hg	Bəli	0.030	ug/Nm3
	HM1	Bəli	0.022	ug/Nm3
	HM2	Bəli	1.791	ug/Nm3
Təhlükəsizlik	Ölüm nisbəti, əsas işçilər	Bəli	0	%
	Ölüm hallarının ümumi sayı (işçilər, podratçılar, üçüncü tərəflər)	Bəli	0	ədəd
	LTİ üzrə tezlik əmsalı, işçilər	Bəli	0	%
	LTİ üzrə tezlik əmsalı, podratçılar (yerində)	Bəli	0	%
	LTİ üzrə ciddilik əmsalı, işçilər	Bəli	0	%

Su istehlakı	Cəmi alınan su	Bəli	99,901	m3/il
	Hər məhsul üçün istifadə olunan suyun miqdarı	Xeyr	64.6	Litr/ton sement
Yanacaq və xamma	Alternativ yanacaq faizi (kiln yanacağı)	Xeyr	0	%
	Biokütlə yanacaq faizi (kiln yanacağı)	Xeyr	0	%
	Klinker istehsalı üçün xüsusi istilik sərfiyyatı	Xeyr	3.24	GJ/ton klinker
	Alternativ xammal	Bəli	0.1	%
	Orta klinker faktoru,	Bəli	79.84	%
Reabilitasiya və biomüxtəlifliyin idarəsi	Biomüxtəlifliyin idarə edilməsi planının həyata keçirildiyi yüksək biomüxtəliflik dəyərinə malik karxanaların faizi	Xeyr	Tətbiq edilmir	%
	Bərpa planının həyata keçirildiyi karxanaların faizi	Xeyr	Tətbiq edilmir	%

GRI İNDEKSİ

Ümumi açıqlamalar	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 2: Ümumi açıqlamalar 2022	2-1 Şirkət haqqında	Açıqlanıb	Hesabatın əhatə dairəsi və Metodologiya
	2-2 Müəssisənin dayanıqlı inkişaf hesabatlarına daxil edilən müəssisələr	Açıqlanıb	Hesabatın əhatə dairəsi və Metodologiya
	2-3 Hesabat dövrü, tezliyi və əlaqələndirici şəxs	Açıqlanıb	Hesabatın əhatə dairəsi və Metodologiya
	2-4 Əvvəlki hesabatlarda əks olunmuş məlumatlara yenidən düzəliş edilməsi	Açıqlanıb	Zəruri halda, hesabat boyunca
	2-5 Müstəqil əminlik	Açıqlanıb	Müstəqil Əminlik Bəyanatı
	2-6 Fəaliyyət, dəyər zənciri və digər işgüzar əlaqələr	Açıqlanıb	Dünya Arenasında Mövcudluğumuz
	2-7 İşçilər	Açıqlanıb	Sosial: Əlaqələrin qurulması
	2-8 Əməkdaşımız olmayan işçilər	Qismən açıqlanıb	Müxtəliflik və inklüzvlik
	2-9 İdarəetmə strukturu və tərkibi	Açıqlanıb	İdarəetmə
	2-10 Ali idarəetmə orqanının namizədliyi və seçilməsi	Açıqlanmayıb	

	2-11 Ali idarəetmə orqanının sədri	Açıqlanıb	İdarəetmə
	2-12 Nəticələrin idarə olunmasına nəzarətdə ali idarəetmə orqanının rolu	Qismən açıqlanıb	İdarəetmə ESG üzrə Fəaliyyət Nəticələrimiz
	2-13 Nəticələrin idarə edilməsi üçün məsuliyyətin ötürülməsi	Açıqlanıb	ESG üzrə Fəaliyyət Nəticələrimiz
	2-14 Dayanıqlı inkişaf hesabatları üzrə ali idarəetmə orqanının rolu	Açıqlanıb	İdarəetmə
	2-15 Maraqların toqquşması	Qismən açıqlanıb	
	2-16 Vacib məsələlərin bildirilməsi	Açıqlanıb	İşçilərin rifahı
	2-17 Ali idarəetmə orqanının kollektiv biliyi	Açıqlanıb	
	2-18 Ali idarəetmə orqanının fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi	Açıqlanmayıb	
	2-19 Mükafatlandırma siyasətləri	Açıqlanmayıb	
	2-20 Mükafatlandırmanın müəyyənləşdirilməsi prosesi	Açıqlanmayıb	
	2-21 İllik cəmi kompensasiya nisbəti	Açıqlanıb	Sosial: Əlaqələrin qurulması
	2-22 Dayanıqlı inkişaf strategiyası haqqında bəyanat	Açıqlanıb	ESG üzrə Fəaliyyət Nəticələrimiz
	2-23 Siyasətlə bağlı öhdəliklər	Açıqlanıb	Hesabat boyunca
	2-24 Siyasətlə bağlı öhdəliklərin tətbiqi	Açıqlanıb	Hesabat boyunca
	2-25 Mənfi təsirlərin aradan qaldırılması prosesləri	Qismən açıqlanıb	Hesabat boyunca
	2-26 Məsləhətləşmə və narahatlıqların bildirilməsi mexanizmləri	Qismən açıqlanıb	İdarəetmə
	2-27 Qanun və qaydalara əməletmə	Açıqlanıb	İdarəetmə
	2-28 Üzvlük assosiasiyaları	Açıqlanıb	Hesabat boyunca
	2-29 Maraqlı tərəflərlə qarşılıqlı əlaqə üzrə yanaşma	Açıqlanıb	Maraqlı tərəflərlə qarşılıqlı əlaqələr
	2-30 Kollektiv əmək müqavilələri	Açıqlanmayıb	

İqtisadi fəaliyyət	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 201: İqtisadi fəaliyyət 2016	201-1 Əldə edilmiş və bölüşdürülmüş birbaşa iqtisadi dəyər	Açıqlanıb	Maliyyə nəticələri
	201-2 İqlim dəyişikliyi ilə bağlı maliyyə nəticələri, risklər və imkanlar	Qismən açıqlanıb	Ətraf mühitin idarə edilməsi
	201-3 Müəyyən edilmiş ödənişlər üzrə pensiya planı öhdəlikləri və digər təqaüdə çıxma planları	Açıqlanıb	
	201-4 Dövlətdən alınan maliyyə yardımı	Açıqlanmayıb	

Mühüm mövzular	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-1 Mühüm mövzuların müəyyənləşdirilməsi prosesi		
	3-2 Mühüm mövzuların siyahısı	Açıqlanıb	Mühüm prioritetlər

Bazarda mövcudluq	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 202: Bazarda mövcudluq 2016	202-1 Cinslər üzrə yerli minimum əmək haqqı ilə müqayisədə standart başlanğıc əmək haqqı səviyyəsi	Açıqlanıb	
	202-2 Yerli icmadan olan rəhbərliyin payı	Açıqlanmayıb	

Satınalma təcrübələri	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 204: Satınalma təcrübələri 2016	204-1 Yerli təchizatçılara xərclənən vəsaitlərin ümumi büdcəyə nisbəti	Açıqlanıb	Dəyər zənciri

Anti-korrupsiya	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 205: Anti-korrupsiya 2016	205-1 Korrupsiya ilə bağlı risklər baxımından qiymətləndirilmiş əməliyyatlar	Açıqlanmayıb	
	205-2 Korrupsiyaya qarşı mübarizə siyasətləri və prosedurları üzrə keçirilmiş təlimlər	Açıqlanıb	
	205-3 Qeydə alınmış korrupsiya halları və həyata keçirilmiş tədbirlər	Açıqlanıb	Belə hallar qeydə alınmayıb

Rəqabətə əngəl yaradan davranışlar	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 206: Rəqabətə əngəl yaradan davranışlar 2016	206-1 Sağlam olmayan rəqabət davranışları, etimadsızlıq və monopoliya təcrübələri üzrə hüquqi tədbirlər	Açıqlanıb	Hesabat dövrü ərzində rəqabətə əngəl yaradan davranış halları müəyyən edilməyib.

Dolayı iqtisadi təsirlər	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
	203-1 İnfrastruktur sərmayələri və dəstəklənən xidmətlər	Açıqlanıb	İcmaların qurulması
	203-2 Əhəmiyyətli dolayı iqtisadi təsirlər	Açıqlanıb	İcmaların qurulması Maliyyə nəticələri

Vergi	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi yanaşması	Qismən açıqlanıb	Maliyyə nəticələri
	207-2 Verginin idarə edilməsi, nəzarət və riskin idarə edilməsi	Açıqlanmayıb	
	207-3 Maraqlı tərəflərlə əlaqələr və vergi ilə bağlı problemlərin idarə edilməsi	Qismən açıqlanıb	Maraqlı tərəflərlə qarşılıqlı əlaqələr
	207-4 Ölkələr üzrə hesabatlılıq	Açıqlanmayıb	

Materiallar	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
	301-1 Çəki və ya həcm üzrə istifadə olunan materiallar	Açıqlanıb	Dairəvi iqtisadiyyat
	301-2 Təkrar istifadə olunan materiallar	Açıqlanıb	Dairəvi iqtisadiyyat
	301-3 Təkrarlanan məhsullar və qablaşdırma materialları	Açıqlanmayıb	

Enerji	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Müəssisə daxilində enerji istehlakı	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz
	302-2 Müəssisə xaricində enerji İstehlakı	Açıqlanmayıb	
	302-3 Enerji tutumu	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz
	302-4 Enerji istehlakının azaldılması	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz
	302-5 Məhsulların və xidmətlərin enerji tələbatlarında azalma	Açıqlanmayıb	

Su və tullantı suları	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 303: Su və tullantı suları 2018	303-1 Ümumi mənbə olaraq su ilə qarşılıqlı təsir	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz
	303-2 Suyun axıdılması ilə bağlı yaranan nəticələrin idarə olunması	Açıqlanmayıb	
	303-3 Suyun alınması	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz
	303-4 Suyun axıdılması	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz
	303-5 Su istehlakı	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz

Biomüxtəliflik	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 304: Biomüxtəliflik 2016	304-1 Qorunan ərazilərdə və qorunan ərazilərdən kənarda yüksək biomüxtəliflik dəyəri olan və ya bitişik ərazilərdə mülkiyyətdə, icarədə olan, idarə olunan əməliyyat sahələri	Açıqlanıb	Dairəvi iqtisadiyyat
	304-2 Fəaliyyətlərin, məhsulların və xidmətlərin biomüxtəlifliyə olan əhəmiyyətli təsiri	Açıqlanıb	Dairəvi iqtisadiyyat
	304-3 Qorunan və ya bərpa olunan ərazilər	Açıqlanmayıb	
	304-4 Əməliyyat sahələrində Beynəlxalq Təbiəti Mühafizə İttifaqının Qırmızı Siyahısına və milli qoruqların siyahısına düşmüş növlərin mövcudluğu	Açıqlanmayıb	

Emissiyalar	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 305: Emissiyalar 2016	305-1 İstixana effekti yaradan qazların (İEQ) birbaşa emissiyası (Sahə 1)	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz
	305-2 Enerji üzrə istixana effekti yaradan qazların (İEQ) dolayı emissiyası (Sahə 2)	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz
	305-3 Digər istixana effekti yaradan qazların (İEQ) dolayı emissiyası (Sahə 3)	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz
	305-4 İEQ emissiyalarının intensivlik əmsalı	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz
	305-5 İstixana effekti yaradan qazların emissiyalarında azalmalar	Açıqlanmayıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz

	305-6 Ozon qatını məhv edən tullantıların emissiyası	Açıqlanmayıb	
	305-7 Azot oksidləri (NOx), kükürd oksidləri (SOx) və digər əhəmiyyətli emissiyalar	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz

Tullantılar	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 306: Tullantılar 2020	306-1 Tullantıların yaranması və tullantılarla bağlı əhəmiyyətli təsirlər	Açıqlanıb	Dairəvi iqtisadiyyat
	306-2 Tullantılarla bağlı əhəmiyyətli təsirlərin idarə edilməsi	Açıqlanıb	Tullantıların azaldılması söylərimiz
	306-3 Yaranmış tullantılar	Açıqlanıb	Ətraf mühit: Yaşıl gündəliyimiz
	306-4 Utilizasiyadan ayrılan tullantılar	Açıqlanmayıb	
	306-5 Utilizasiyaya yönləndirilən tullantılar	Açıqlanmayıb	

Təchizatçıların ətraf mühit üzrə qiymətləndirilməsi	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
	308-1 Ekoloji meyarlardan istifadə edərək qiymətləndirilən yeni təchizatçılar	Açıqlanmayıb	
	308-2 Təchizat zəncirində mənfi ekoloji təsirlər və görülmən tədbirlər	Açıqlanmayıb	

Məşğulluq	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 401: Məşğulluq 2016	401-1 Yeni işə götürülən işçilər və işçi dövryyəsi	Açıqlanmayıb	
	401-2 Müvəqqəti və ya yarımştat işçilərə təklif olunmayan, lakin tam ştat işçilərə təqdim olunan əlavə ödəmələr, güzəştlər və imtiyazlar	Açıqlanıb	İşçilərin rifahı
	401-3 Valideynlik məzuniyyəti	Açıqlanıb	Məlumat cədvəlləri

İşçi/rəhbər münasibətləri	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 402: İşçi/Rəhbər Münasibətləri 2016	402-1 Əməliyyat dəyişiklikləri ilə bağlı minimum bildiriş müddətləri	Açıqlanmayıb	

Peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyi	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 403: Peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyi 2018	403-1 Peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyinin idarə edilməsi sistemi	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-2 Təhlükələrin müəyyən olunması, risklərin qiymətləndirilməsi və hadisələrin araşdırılması	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-3 Peşə sağlamlığı ilə bağlı xidmətlər	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-4 Peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyi məsələləri üzrə işçilərin iştirakı, məsləhətləşmə və məlumatlandırılma	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-5 Peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyi sahəsində işçilər üçün təlim	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-6 İşçilərin sağlamlığının qorunması	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-7 İşgüzar münasibətlərlə birbaşa əlaqəli olan əməyin təhlükəsizliyi və sağlamlıq məsələlərinin təsirlərinin qarşısının alınması və azaldılması	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-8 Peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyinin idarə edilməsi sisteminin əhatə etdiyi işçilər	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-9 İş yerində zədələnmələr	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-10 Peşə xəstəliyi	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik

Təlim və təhsil	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 404: Təlim və təhsil 2016	404-1 Bir əməkdaşa düşən illik orta təlim saatları	Açıqlanıb	İşçilərimizin hüquq və imkanlarının genişləndirilməsi
	404-2 İşçilərin bacarıqlarının artırılması proqramları və keçid zamanı dəstək proqramları	Açıqlanıb	İşçilərimizin hüquq və imkanlarının genişləndirilməsi
	404-3 Müntəzəm fəaliyyət və karyera inkişafı üzrə təhlil edilmiş işçilərin faizi	Açıqlanmayıb	

Müxtəliflik və bərabər imkanlar	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 405: Müxtəliflik və bərabər imkanlar 2016	405-1 İdarəetmə orqanlarının və işçilərin müxtəlifliyi	Açıqlanıb	Müxtəliflik və inklüzivlik
	405-2 Əsas əmək haqqı və mükafatlandırma üzrə qadınların kişilərə olan nisbəti	Açıqlanıb	Məlumat cədvəlləri

Ayrı-seçkiliyin olmaması	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 406: Ayrı-seçkiliyin olmaması 2016	406-1 Ayrı-seçkilik halları və onları aradan qaldırmaq üçün görülmüş tədbirlər	Açıqlanıb	Hesabat dövründə belə hallar baş verməmişdir.

Birləşmək və kollektiv danışıqlar aparmaq azadlığı	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 407: Birləşmək və kollektiv danışıqlar aparmaq azadlığı 2016	407-1 Fəaliyyət çərçivəsində birləşmək və kollektiv danışıqlar aparmaq azadlığından istifadə haqqını risk altına salan əməliyyatlar və təchizatçılar	Açıqlanıb	Hesabat dövründə belə əməliyyatlar müəyyən edilməmişdir.

Uşaq əməyi	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 408: Uşaq əməyi 2016	408-1 Uşaq əməyinin istismarı üzrə yüksək riskli əməliyyatlar və təchizatçılar	Açıqlanıb	Hesabat dövründə belə əməliyyatlar müəyyən edilməmişdir.

Məcburi və ya icbari əmək	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 409: Məcburi və ya icbari əmək 2016	409-1 Məcburi və ya icbari əmək halları ilə bağlı yüksək riskli əməliyyatlar və təchizatçılar	Açıqlanıb	Hesabat dövründə belə əməliyyatlar müəyyən edilməmişdir.

Təhlükəsizlik təcrübələri	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 410: Təhlükəsizlik təcrübələri 2016	410-1 Mühafizə işçilərinin insan hüquqları ilə bağlı siyasət və prosedur üzrə təlim keçmələri	Açıqlanmayıb	

Yerli əhalinin hüquqları	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 411: Yerli əhalinin hüquqları 2016	411-1 Yerli sakinlərin hüquqlarının pozulması halları	Açıqlanıb	Belə hallar qeydə alınmamışdır.

Yerli icmalar	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 413: Yerli icmalar 2016	413-1 Yerli icmaların iştirakı ilə əməliyyatlar, təsirlərin qiymətləndirilməsi və inkişaf proqramları	Açıqlanıb	İcmaların qurulması
	413-2 Yerli icmalara faktiki və mümkün əhəmiyyətli mənfi təsirləri olan əməliyyatlar	Açıqlanıb	Belə bir əməliyyat qeydə alınmamışdır.

Təchizatçıların sosial qiymətləndirməsi	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 414: Təchizatçıların sosial qiymətləndirməsi 2016	414-1 Sosial meyarlar üzrə qiymətləndirilmiş yeni təchizatçılar	Açıqlanmayıb	
	414-2 Təchizat zəncirində mənfi sosial təsirlər və görülən tədbirlər	Açıqlanmayıb	

İctimai siyasət	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 415: İctimai siyasət 2016	415-1 Siyasi məqsədlər üçün ödənişlər	Açıqlanmayıb	

Müştəri sağlamlığı və təhlükəsizliyi	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 416: Müştəri sağlamlığı və təhlükəsizliyi 2016	416-1 Məhsul və xidmət kateqoriyalarının sağlamlıq və təhlükəsizlik təsirlərinin qiymətləndirilməsi	Açıqlanmayıb	
	416-2 Məhsul və xidmətlərin sağlamlıq və təhlükəsizlik meyarlarına cavab verməməsi halları	Açıqlanıb	Hesabat dövründə belə hallar qeydə alınmamışdır.

Marketing və etiketləmə	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 417: Marketing və etiketləmə 2016	417-1 Məhsul və xidmət üzrə məlumatlandırma və etiketləmə tələbləri	Açıqlanmayıb	
	417-2 Məhsul və xidmət üzrə məlumatlandırma və etiketləmə ilə bağlı uyğunsuzluq halları	Açıqlanıb	Hesabat dövründə belə hallar qeydə alınmamışdır.
	417-3 Marketing kommunikasiyaları ilə bağlı uyğunsuzluq halları	Açıqlanıb	Hesabat dövründə belə hallar qeydə alınmamışdır.

Müştəri məxfiliyi	Açıqlama	Status	Yer/Qeyd
GRI 3: Mühüm mövzular 2021	3-3 Mühüm mövzuların idarə edilməsi		
GRI 418: Müştəri məxfiliyi 2016	418-1 Müştəri məxfiliyinin pozulması və müştərilər haqqında məlumatların itməsinə aid əsaslandırılmış şikayətlər	Açıqlanmayıb	



MÜSTƏQİL ƏMİNLİK HESABATI

Müstəqil icraçı Deloitte & Touche MMAC (“Deloitte”) tərəfindən Norm ASC-nin (“Şirkət”) İdarə Hyətinə 31 dekabr 2022-ci il tarixində başa çatan il üzrə Davamlı İnkişaf haqqında 2022 Hesabatı üzrə məhdud əminlik hesabatı:

Əminliyin əhatə dairəsi

Şirkət 31 dekabr 2022-ci il tarixində başa çatan il üzrə Qlobal Hesabatlılıq Təşəbbüsü (GRI) Davamlı İnkişaf üçün Hesabatlılıq Standartlarının “Əsas” seçim tələblərinə uyğun hazırlanmış “Norm Davamlı İnkişaf haqqında 2022 Hesabatı”nda (“Hesabat”) təqdim olunan Seçilmiş Məlumatların doğruluğu ilə bağlı məhdud əminliyin təmin edilməsi üzrə 3000 sayılı (düzəliş edilmiş) Əminlik Tapşırıqlarına dair Beynəlxalq Standarta (ISAE) (“Standart”) uyğun olaraq əminlik layihəsinin yerinə yetirilməsi üçün bizi təyin etmişdir.

Əminlik prosedurları və vəzifələr

Biz 2022-ci ilə aid olan və Hesabata daxil olunmuş aşağıdakı məlumatların doğruluğunu təsdiq etmək üçün məhdud əminlik layihəsini yerinə yetirdik:

- (1) Aşağıda “Məhdud əminlik üçün qeyri-maliyyə fəaliyyətinə dair seçilmiş məlumatlar” bölməsində göstərilmiş seçilmiş əsas fəaliyyət göstəriciləri, və
- (2) Şirkətin Hesabatı, həmin Hesabatın “Hesabatın Profili” alt bölməsində qeyd edilən GRI Davamlı İnkişaf üçün Hesabatlılıq Standartlarının “Əsas” seçim tələblərinə uyğun hazırlanmasına dair şəxsi bəyanatı.

Əsas əminlik prosedurlarımız

Məhdud əminliyə nail olmaq üçün, 3000 sayılı (düzəliş edilmiş) ISAE bizdən tapşırığın əhatə dairəsinə aid sahələrin təşkilində istifadə olunan prosesləri, sistemləri və bacarıqları nəzərdən keçirməyi tələb edir. Əhəmiyyətli səhvin mövcudluğu riskini nəzərə alaraq, əminliyə dair nəticəni yetərli sübutla əsaslandırmaq üçün zəruri hesab etdiyimiz bütün məlumat və izahları əldə edərək işimizi planlaşdırdıq və yerinə yetirdik.



Bizim məsuliyyətimiz həyata keçirdiyimiz prosedurlar əsasında Seçilmiş Məlumat-lara dair nəticə bildirməkdən ibarətdir. Biz tapşırığı Beynəlxalq Audit və Əminlik Standartları Şurası tərəfindən buraxılan Keçmiş dövrlər üzrə Maliyyə Məlumatla-rının Auditi və Təhlilindən başqa Əminlik Tapşırıqları adlı 3000 sayılı (düzəliş edil-miş) ISAE-yə uyğun olaraq yerinə yetirdik.

Müstəqillik və keyfiyyət nəzarət

Biz bu tapşırığı Mühasiblər üçün Beynəlxalq Etika Standartları Şurası tərəfindən buraxılmış düzgünlük, obyektivlik, peşəkar bacarıqlar, lazımi səviyyədə araşdırma, məxfilik və peşəkar davranış kimi fundamental prinsiplərə əsaslanan Peşəkar Mühasiblər üçün Etika Məcəlləsində müəyyən olunan müstəqillik tələblərinə və digər etik tələblərə uyğun şəkildə yerinə yetirdik.

Deloitte 1 sayılı Beynəlxalq Keyfiyyət Nəzarət Standartını tətbiq edir və müvafiq olaraq etika tələblərinə, peşə standartlarına, müvafiq hüquqi-normativ tələblərə uyğunluq ilə bağlı sənədləşdirilmiş siyasət və prosedurları əhatə edən kompleks keyfiyyət nəzarət sisteminə malikdir.

Məhdud əminlik üçün qeyri-maliyyə fəaliyyətinə dair seçilmiş məlumatlar

Biz Şirkət tərəfindən Hesabatda əks olunmuş 2022-ci hesabatlılıq ili üzrə aşağı-dakı əsas fəaliyyət göstəricilərinə dair məlumatların doğruluğu ilə bağlı məhdud əminlik prosedurlarını yerinə yetirmək üçün təyin edilmişik:

İşçilər	- İşçilərin cəmi sayı - Cinsə görə işçilərin cəmi sayı, kişi - Cinsə görə işçilərin cəmi sayı, qadın - İşə götürülən işçilərin sayı - İşdən azad edilən işçilərin sayı - Kadr axını əmsalı - Daimi işçilərin sayı - Müvəqqəti işçilərin sayı - Tam ştat işçilərin sayı - Yarım ştat işçilərin sayı
Sağlamlıq və təhlükəsizlik	- Hesabat dövründə işlənən saatlarının cəmi - Cəmi ölüm hadisələri - Qeydə alınan zədələnmələrin ümumi sayı - Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi ilə nəticələnən zədələnmələrin ümumi sayı - Xəsarət/qəza hadisələri nəticəsində itiril-miş iş günlərinin sayı - Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi ilə nəticələnən zədələnmələrin tezlik əmsalı (1,000,000 iş saati üzrə) - İtirilmiş iş günlərinin ağırlıq əmsalı (1,000,000 iş saati üzrə)

Atmosferə atılan emissiyalar	- Cəmi toz emissiyaları - Cəmi NOx emissiyaları
İstixana effekti yaradan qazların emissiyası	- Cəmi birbaşa CO2 emissiyaları - Spesifik birbaşa CO2 emissiyaları
Tullantılar	- Əmələ gəlmiş təhlükəsiz tullantılar - Zərərsizləşdirilmiş təhlükəsiz tullantılar - Təkrar emal olunmuş təhlükəsiz tullantılar - Əmələ gəlmiş təhlükəli tullantılar - Zərərsizləşdirilmiş təhlükəli tullantılar - Bərpa olunmuş təhlükəli tullantılar
Su istehlakı	Cəmi alınan su
Enerji	- Elektrik enerjisi istehlakı - Cəmi təbii qaz istehlakı
Təchizat zənciri	- Təchizatçıların ümumi sayı - Yerli təchizatçıların sayı - Yerli təchizatçılara/podratçılara xərclənən satınalma büdcəsinin faizi - Yerli təchizatçılara/podratçılara xərclənən satınalma büdcəsi
İstehsalat	Ortalama klinker faktorı

Məhdud əminliyə dair nəticə

İşimizin əhatə dairəsinə və yerinə yetirdiyimiz əminlik prosedurlarına əsasən nəticəyə gəldik ki, yuxarıda “Vəzifələr və öhdəliklər” bölməsində qeyd edilmiş məhdud əminliyin təmin edilməsi məqsədilə cəlb edildiyimiz tapşırığın əhatə dairəsinə aid olan yuxarıda qeyd olunmuş Seçilmiş Məlumatlarda əhəmiyyətli təh-riflərin olduğunu hesab etməyə səbəb olan heç bir fakt qarşımıza çıxmamışdır.





NORM
ƏSL SEMENT

| DAYANIQLI İNKİŞAF HESABATI 2022